

๑๖๓๓๓๓๓๓



**แผนอัตรากำลัง ๓ ปี**  
**ของ องค์การบริหารส่วนตำบลออย**  
**อำเภอปง จังหวัดพะเยา**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓**

**(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)**

เพิ่มตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานไฟฟ้า) กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา  
 (ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒)

## คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย อำเภอลำปาง จังหวัดพะเยา มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย ได้สำเร็จ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลลอย สามารถคาดคะเนได้ว่า ในอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

ที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลลอย ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลลอย จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย ให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล	๒๗
๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๓๔
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง	๓๖
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	๔๐
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๔๗
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๕๐
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๓
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๕๗
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๖๐
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๖๒
๑๔. ภาคผนวก	

## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพ และความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ และต้องจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕ และ ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา กำหนดให้ในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึงการกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะเวลา ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลออย จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) ขึ้น



## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลอย มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลอย มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลอย สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลอย ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลอย มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล

### ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒

“มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม

มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก  
(๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและ สิ่งปฏิกูล

(๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ

(๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

(๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

(๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๘) บำรุงรักษาศิลป จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตาม

ความจำเป็นและสมควร

มาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) ให้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

(๒) ให้น้ำและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(๓) ให้น้ำและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ

(๔) ให้น้ำและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ

(๕) ให้น้ำและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

(๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว

(๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

(๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

(๙) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๑๐) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม

(๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์

(๑๒) การท่องเที่ยว

(๑๓) การผังเมือง”

องค์การบริหารส่วนตำบลออย มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการภายใต้กฎหมายที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ ดังนั้น จึงได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วนราชการ เพื่อให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

**๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล** ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของ องค์การบริหารส่วนตำบล งานบริหารทั่วไป งานบริหารงานบุคคล งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงานกฎหมาย และคดีงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานกิจการสภาขององค์การบริหารส่วนตำบล งานส่งเสริม การเกษตร/ปศุสัตว์ ตลอดจนงานราชการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ส่วนราชการในองค์การบริหาร ส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับการเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

**๒. กองคลัง** ให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเงินและบัญชี งานการจ่าย การรับ การนำส่ง การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนเงินบำเหน็จบำนาญเงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรร เงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำ งบตรวจสอบประจำเดือน ประจำปี งานพัสดุและทรัพย์สิน งานแผนที่ภาษี งานผลประโยชน์ งานพัฒนารายได้ เร่งรัดรายได้และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

**๓. กองช่าง** ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้าน วิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุงการควบคุมการก่อสร้าง และซ่อมบำรุงงานสถาปัตยกรรม งานผังเมือง งานสาธารณูปโภค งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ งานประปา ตลอดจนงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

(๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๔

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่และหน้าที่ในการ จัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณูปโภคและก่อสร้างอื่นๆ
- (๕) การสาธารณูปการ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา



- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของผู้ด้อยโอกาส
- (๑๒) การปรับปรุงชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๘) การกำจัดมูลฝอยสิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถานรวม
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
- (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๘) การควบคุมอาคาร
- (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๓๑) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วนตำบลออย ได้มีการวางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ที่เน้น ความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนตำบลออย ดังนี้

• **พนักงานส่วนตำบล :** ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นกำหนดตำแหน่ง แต่ละประเภทของพนักงานส่วนตำบลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

• **พนักงานจ้าง :** ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๓ ประเภท แต่องค์การบริหารส่วนตำบลลอย เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ด้วยบริบท ขนาด และปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดจ้างพนักงานจ้าง เพียง ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานจ้างทั่วไป

#### (๓) กฎหมายอื่น

พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

“มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้”

ตามที่รัฐบาลได้จัดสรรรายการเงินอุดหนุนทั่วไปที่เดิมเป็นรายการที่ระบุวัตถุประสงค์ซึ่งไม่ต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่าย แต่ได้เปลี่ยนแปลงโดยให้นำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายทำให้วงเงินงบประมาณรายจ่ายสูงขึ้น ส่งผลให้เมื่อนำภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายแล้ว จะมีอัตราลดต่ำลงจนไม่สะท้อนภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่แท้จริงขึ้นได้นั้น กรณีดังกล่าวกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งเป็นข้อมแนะนำองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้พึงระงับการกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงระงับการกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เนื่องจากการจัดสรรเงินเดือนและค่าตอบแทนข้าราชการครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละปีขึ้นอยู่กับนโยบายรัฐบาลที่อาจเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปหรือเงินอุดหนุนเฉพาะกิจทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ไม่สะท้อนกรอบวงเงินที่แน่นอน ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการจัดสรรเป็นรายการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ก็จะทำให้ฐานงบประมาณรายจ่ายลดลงจนอาจทำให้ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ขึ้นได้

เพราะฉะนั้น ต้องควรพึงระงับการกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หากในอนาคตเกิดการเปลี่ยนแปลงการเรียกชื่อเงินอุดหนุน และ/หรือการกำหนดเงินอุดหนุนที่ต้องตราเป็นงบประมาณรายจ่ายขึ้นอาจทำให้ฐานงบประมาณรายจ่ายเปลี่ยนแปลงทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าร้อยละ ๔๐ อันเป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งเป็น



ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของนายกองครปกรองส่วนท้องถิ่นในการพิจารณาเรื่องดังกล่าว เนื่องจากอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอนาคตขึ้นได้

(๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความสอดคล้องกับทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดทำแผนที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ซึ่งมีทั้งหมด ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕** การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖** การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗** การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘** การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙** การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐** ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

ในช่วงของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเทศไทยจะยังคงประสบภาวะแวดล้อมและบริบทของการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ อาทิ กระแสการเปิดเศรษฐกิจเสรี ความท้าทายของเทคโนโลยีใหม่ ๆ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรง ประกอบกับสถานการณ์ด้านต่าง ๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศในปัจจุบันที่ยังคงประสบปัญหาในหลายด้าน เช่น ปัญหาผลิตภาพการผลิตความสามารถในการแข่งขัน คุณภาพการศึกษา ความเหลื่อมล้ำทางสังคม เป็นต้น ทำให้การพัฒนาในช่วงแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ จึงจำเป็นต้องยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ ดังนี้

- (๑) การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม
- (๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศ และ
- (๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลลอยมีการกึ่ง อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการภายใต้กฎหมายที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ดังนั้น จึงได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วนราชการ เพื่อให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ ดังนี้

**๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล** ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริหารทั่วไป งานบริหารงานบุคคล งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงานกฎหมาย และคดีงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานกิจการสภาขององค์การบริหารส่วนตำบล งานส่งเสริมการเกษตร/ปศุสัตว์ ตลอดจนงานราชการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

**๒. กองคลัง** ให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเงินและบัญชี งานการจ่าย การรับ การนำส่ง การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนเงินบำเหน็จบำนาญเงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำปี เดือน ประจำปี งานพัสดุและทรัพย์สิน งานแผนที่ภาษี งานผลประโยชน์ งานพัฒนารายได้เร่งรัดรายได้และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

**๓. กองช่าง** ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุงการควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุงงานสถาปัตยกรรม งานผังเมือง งานสาธารณูปโภค งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ งานประปา ตลอดจนงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

(๕) แผนพัฒนาจังหวัด

**วิสัยทัศน์**

“แหล่งผลิตเกษตรปลอดภัย สังคมเข้มแข็งภายใต้การเป็นประชาคมอาเซียน”

**พันธกิจของจังหวัดพะเยา**

๑. พัฒนาผลผลิตเกษตรปลอดภัย ในพื้นที่เป้าหมายเดิมและขยายในพื้นที่เป้าหมายใหม่
๒. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน สร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน และขยายมูลค่า การค้าชายแดน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาการเป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เรียนรู้วิถีชุมชนในแนวทางการเศรษฐกิจสร้างสรรค์
๔. ส่งเสริมให้ประชาชน ตระหนักถึงอัตลักษณ์และมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เพิ่มทักษะและสมรรถนะ พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
๕. ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม แบบมีส่วนร่วม
๖. ส่งเสริมความมั่นคงภายในและตามแนวชายแดน

**เป้าประสงค์ร่วมของจังหวัดพะเยา**

จังหวัดมีพื้นที่เกษตรปลอดภัย มีช่องทางการตลาด ผลผลิตเกษตรปลอดภัยมีการขยายตัว ประชาชนมีรายได้ ความเป็นอยู่ที่ดี มีมูลค่าการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว การค้าชายแดน มีความมั่นคงปลอดภัย ชุมชนเข้มแข็งมากขึ้น มีทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืน ภายใต้การอยู่ร่วมกันเป็นประชาคมอาเซียน

**ประเด็นยุทธศาสตร์****ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการเกษตรปลอดภัยและการค้า การลงทุนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน****เป้าประสงค์**

๑. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
๒. จังหวัดมีพื้นที่เกษตรปลอดภัยเพิ่มขึ้น และช่องทางการตลาดผลผลิตเกษตรปลอดภัย
๓. จังหวัดมีมูลค่าการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และการค้าชายแดนเพิ่มขึ้น

**กลยุทธ์**

๑. พัฒนาการเกษตรสู่ระบบเกษตรปลอดภัย และอินทรีย์
๒. พัฒนาศักยภาพสถาบันเกษตรกร และผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
๓. ขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๔. พัฒนาการค้า การลงทุน
๕. พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ และวัฒนธรรมเชื่อมโยงกลุ่มจังหวัด ประเทศเพื่อนบ้าน และอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง

**แนวทางการพัฒนา**

๑. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ด้านการผลิตปลอดภัยเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม และโอกาสทางการตลาด การประชาสัมพันธ์และด้านการตลาด
๒. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายภาคเกษตรกรและภาคธุรกิจ อบรมพัฒนาทักษะความรู้ ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันเกษตรกรให้เกิดความเข้มแข็ง พร้อมรับการแข่งขันทางธุรกิจ
๓. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว จัดกิจกรรมด้านการท่องเที่ยวตลอดปี ส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยว พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวสู่การให้บริการอย่างมีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล
  ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
  ๕. พัฒนาการพร้อมบุคลากรด้านภาษา สนับสนุนข้อมูลด้านกฎ ระเบียบและการอำนวยความสะดวกทางการค้าเพื่อการส่งออก สนับสนุนการเชื่อมโยงตลาดการค้าสู่ประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งการเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS) อาเซียน (AEC) และประเทศอื่นๆ
  ๖. พัฒนาเส้นทางคมนาคม การวางระบบผังเมือง และการให้บริการเชื่อมต่อในระบบโลจิสติกส์รองรับการเชื่อมโยงตามแนวระเบียงเศรษฐกิจเหนือ – ใต้ (North – South Economic Corridor)
  ๗. พัฒนาแหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน
  ๘. ส่งเสริมการค้า การลงทุนกับประเทศในกลุ่ม GMS และการส่งเสริมความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างคุณค่า และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน****เป้าประสงค์**

๑. สังคม ชุมชนมีความเข้มแข็งพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

**กลยุทธ์**

๑. สร้างสังคมเอื้ออาทร ภายใต้อัตลักษณ์ คุณค่าทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม
๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนทุกกลุ่มวัยเพื่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน



แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการเข้าถึงอาชีพที่ก่อให้เกิดรายได้ และการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๒. ส่งเสริมเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และครอบครัวให้เข้าถึงบริการภาครัฐ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษาวัฒนธรรมและด้านการสาธารณสุข
๓. ส่งเสริมการเข้าถึงสวัสดิการสังคมในการมีส่วนร่วมของชุมชน
๔. ส่งเสริมศักยภาพ และเพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน เพื่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๕. สร้างกลไกป้องกันทางสังคมเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงของมนุษย์ โดยให้ความสำคัญด้านการพัฒนาเครือข่าย
๖. ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันโดยพัฒนาทักษะภาษาและความเชี่ยวชาญในด้านอาชีพ เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เป้าประสงค์

๑. จังหวัดพะเยามีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ สิ่งแวดล้อมปราศจากมลพิษ และลดการเกิดภาวะโลกร้อน

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตป่า เขตชุมชน และเขตเมือง
๒. สนับสนุนการจัดการดินและน้ำ
๓. ส่งเสริมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม
๔. ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตป่า เขตชุมชน และเขตเมือง
  - ๑.๑ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
  - ๑.๒ สร้างจิตสำนึก ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - ๑.๓ ส่งเสริมการปลูกไม้ ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง และเพาะชำกล้าไม้เพื่อแจกจ่ายแก่ประชาชน และหน่วยงานนำไปปลูกเพื่อพื้นที่สีเขียว
๒. สนับสนุนการจัดการดินและน้ำ
  - ๒.๑ ก่อสร้างฝายต้นน้ำลำธาร ปลูกแฝกตามแนวพระราชดำริ
  - ๒.๒ ฝักระวังและพัฒนาแหล่งน้ำสำคัญ
  - ๒.๓ บริหารจัดการแหล่งน้ำขนาดเล็กเพื่อการอุปโภค บริโภคของชุมชน
๓. ส่งเสริมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม
  - ๓.๑ รมรงค์ประชาสัมพันธ์ รวมถึงการใช้มาตรการบังคับในการลดการเกิดหมอกควันและไฟป่า
  - ๓.๒ ผลักดัน ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมความมั่นคงภายในและตามแนวชายแดน****เป้าประสงค์**

๑. ประชาชนอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข มีความมั่นคง ปลอดภัย ชุมชนเข้มแข็ง

**กลยุทธ์**

๑. ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างการพิทักษ์ รักษาสถาบัน

๒. ป้องกัน ปราบปรามและบำบัดยาเสพติด

๓. เพิ่มเครือข่ายยุติธรรมชุมชนในพื้นที่จังหวัดพะเยา

๔. เพิ่มศักยภาพด้านความมั่นคงของจังหวัดเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

**แนวทางการพัฒนา**

๑. สร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชน และกลุ่มพลังมวลชนให้แสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบันของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

๒. บูรณาการสกัดการนำเข้า เฝาระวังกลุ่มเสี่ยง จับกุมผู้ค้า บำบัดผู้เสพ

๓. บูรณาการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรมทางเลือก

๔. สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้นำท้องที่ ข้าราชการในพื้นที่ ตลอดจนเยาวชนเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดพะเยา (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)**

**วิสัยทัศน์**

“ท้องถิ่นเข้มแข็ง แหล่งผลิตเกษตรปลอดภัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน”

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบเศรษฐกิจ****แนวทางการพัฒนา**

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและสนับสนุนระบบเศรษฐกิจ การท่องเที่ยวและการลงทุน

๒. พัฒนาแหล่งน้ำและบริหารจัดการน้ำเพื่อประชาชน

๓. พัฒนา สนับสนุน และบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว กิจกรรมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

๔. พัฒนาองค์ความรู้ระบบการผลิตแบบครบวงจร เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าทางการเกษตรและเพิ่มศักยภาพการประกอบอาชีพ รวมทั้งด้านการตลาดอย่างมีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสังคม การศึกษาและวัฒนธรรม****แนวทางการพัฒนา**

๑. พัฒนาศักยภาพทุนทางสังคม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. อนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น



๓. ส่งเสริมและสร้างองค์ความรู้ องค์กรชุมชน หรือภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมการจัดการศึกษาทุกระดับเพื่อพัฒนาคนในชุมชนและท้องถิ่น
๕. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการจัดสวัสดิการประชาชน กลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคง
๗. ส่งเสริมบุคลากรภาครัฐ ประชาชนให้มีทักษะชีวิตเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

##### แนวทางการพัฒนา

๑. อนุรักษ์และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน
๒. พัฒนาศักยภาพชุมชน เพื่อการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อการบริหารจัดการปัญหาด้านมลภาวะ

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ รักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

##### แนวทางการพัฒนา

๑. ปกป้อง และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสียดิน
๓. พัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๔. เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับปัญหาภัยธรรมชาติ
๕. เสริมสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ของคนในชาติ
๖. เสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรประชาชน

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

##### แนวทางการพัฒนา

๑. บริหารจัดการองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างเวทีเรียนรู้ภาคประชาสังคม
๓. พัฒนาศักยภาพขององค์กร และบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริม สนับสนุนสร้างเวทีเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### (๖) แผนพัฒนาอำเภอ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย เป็นตำบลหนึ่งในเขตการปกครองของอำเภอโป่ง จังหวัดพะเยา เป็นอำเภอหนึ่งในจังหวัดพะเยา อำเภอโป่งเป็นอำเภอที่มีเขตพื้นที่มากที่สุดในจังหวัดพะเยา ที่ตั้งและอาณาเขต ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอจุนและอำเภอเชียงคำ ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอสองแคว และอำเภอท่าวังผา (จังหวัดน่าน) ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอเมืองน่าน (จังหวัดน่าน) และอำเภอเชียงม่วน ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอ ดอกคำใต้และอำเภอจุน มีจำนวนหมู่บ้าน ๗๙ หมู่บ้าน แบ่งเป็น ๗ ตำบล และมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๙ แห่ง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหาร

ส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีจะสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาอำเภอและแผนพัฒนาจังหวัด

(๗) แผนพัฒนาตำบล

แผนพัฒนาตำบลเป็นแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนด วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งเป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์กรการบริหารส่วนตำบลใช้การวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ/กิจกรรมมาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องแผนพัฒนาตำบล ในการวางแผน กำหนด ความต้องการกำลังคน ให้เหมาะสมภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานให้เหมาะสม และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

(๘) นโยบายรัฐบาล

ในกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี และไทยแลนด์ ๔.๐ นั้นได้เสริมสร้างและกำหนดขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการสรรค์สร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาภารกิจ โดยการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ยุคองค์กรดิจิทัลและองค์กรแห่งนวัตกรรม เน้นเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและพัฒนาภาคเพื่อการกระจายทรัพยากรและการบริการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้าถึงประชาชนโดยมีท้องถิ่นเป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลางและเสริมสร้างศักยภาพการพึ่งตนเองทางการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเองให้เข้มแข็ง และมุ่งเน้นประสิทธิภาพและยกระดับการบริการสาธารณะของท้องถิ่นให้ได้มาตรฐานสากล โดยให้ประชาชนได้รับการบริการที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของประชาชนและทิศทางการพัฒนาประเทศ ๒๐ ปีและโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐

(๙) นโยบายของผู้บริหาร

การพัฒนาตามนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลอย

๙.๑ นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ การกีฬา

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย จะส่งเสริมและสนับสนุนระบบการศึกษาทั้งในและนอกระบบอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิตพัฒนาระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ชุมชน ตลอดจนส่งเสริมจริยธรรม วัฒนธรรมท้องถิ่น และรักษาประเพณีท้องถิ่นให้ยั่งยืน มีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ส่งเสริมการเรียนรู้และการศึกษาตลอดชีวิตแก่ประชาชนในตำบล

๓. ให้มีรถรับส่ง นักเรียนที่มีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมส่งเสริมให้มีเครือข่ายการเรียนรู้ในชุมชน เพื่อเป็นแหล่งค้นคว้าหาความรู้
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนการสอนภาษาจีน ภาษาอังกฤษทุกหมู่บ้าน
๖. ส่งเสริมสนับสนุนเรื่องการสอนในระดับอนุปริญาและปริญาตรีในชุมชน
๗. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬาเพื่อสุขภาพในชุมชน
๘. ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มทอเมือง กลุ่มหัตถกรรม และปราชญ์ชาวบ้าน
๙. ส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรมและศาสนา ประเพณี สลากภัตร ลอยกระทง สงกรานต์
๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาแบบไร้พรมแดน บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารระบบอินเทอร์เน็ตไร้สาย
๑๑. สนับสนุนให้มีสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ในการออกกำลังกายให้แก่ประชาชน

#### ๙.๒ นโยบายด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ตำบลลอย เป็นชุมชน นำอยู่ มีความปลอดภัย มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และสร้างโอกาสให้ประชาชนทุกคนได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกระบวนการบริหารจัดการตลาดกลางอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกองทุนพัฒนาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มผู้สูงอายุ สตรี เด็กและเยาวชน ให้มีบทบาทอย่างสูงสุดและพึ่งพาตนเองได้
๔. ส่งเสริมให้มีกระบวนการป้องกันปราบปราม และต่อต้านภัยจากยาเสพติด
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในตำบล

#### ๙.๓ นโยบายด้านแหล่งน้ำ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย จะส่งเสริมและสนับสนุนระบบน้ำอุปโภคบริโภคให้มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพเนื่องจากประชาชนตำบลลอย มีอาชีพหลักทำการเกษตรกรรมตลอดทั้งปี น้ำมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการประกอบอาชีพ มีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนก่อสร้างแหล่งน้ำใหม่ให้เกษตรกรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ระบบส่งน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบประปาหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีน้ำอุปโภคบริโภคอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

#### ๙.๔ นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย มุ่งมั่นที่จะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล มีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีอินเทอร์เน็ตไร้สายครอบคลุมทุกหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนไฟกิ่ง(ไฟสาธารณะ)อย่างทั่วถึงทุกหมู่บ้าน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีถนนลำเลียงพืชผลทางการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพ



๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีถนนคอนกรีตครอบคลุมทุกหมู่บ้าน
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีรางระบายน้ำทุกหมู่บ้าน
๖. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการวางท่อข้ามถนนทางการเกษตรอย่างทั่วถึง
๗. ส่งเสริมสนับสนุนการก่อสร้างเตาเผาศพ ปลอดมลพิษ

#### ๙.๕ นโยบายด้านเศรษฐกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย จะส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันให้มีกระบวนการสร้างรายได้ลดรายจ่ายให้กับประชาชนทุกระดับ โดยจะส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจแบบพอเพียงตามศักยภาพของชุมชนในระดับฐานรากของตำบล มีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งสมาคมเกษตรกร
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลุ่มอาชีพใหม่และกลุ่มอาชีพเดิมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีสมาคมพ่อค้าและประชาชนตำบลเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการเพาะปลูกพืชพื้นเมืองและพืชเศรษฐกิจตามแนวทางพระราชดำริ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีร้านค้าสหกรณ์ชุมชน
๖. ส่งเสริมให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน
๗. จัดฝึกอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานของเยาวชน สตรี ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป

#### ๙.๖ นโยบายด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย จะส่งเสริมและสนับสนุนระยะสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและมีความเข้มแข็งตลอดจนสร้างระบบสุขภาพที่ดีให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนในตำบลให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งทางร่างกายและจิตใจ มีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนตำบลลอย มีความรู้เกี่ยวกับโรคร้ายไข้เจ็บต่างๆ ป้องกันโรคระบาดและโรคติดต่อและสามารถปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้
๒. สนับสนุนกิจกรรมอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.) ให้มีความรู้และวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปรับภูมิทัศน์ตำบลให้น่าอยู่ปลอดมลพิษ

#### ๙.๗ นโยบายด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ ดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ตำรวจบ้าน ชรบ. อาสาสมัครอื่นให้มีเครื่องแบบ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่พร้อมศูนย์อำนวยความสะดวก
๒. ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาสาสมัคร ให้มีความรู้ความสามารถและมีเครื่องมือให้เพียงพอต่อกระบวนการทำงาน
๒. ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มฟ้าใสให้มีบทบาทและเครื่องมือเพียงพอต่อการดูแลสังคม

#### ๙.๘ นโยบายด้านอื่น ๆ

๑. เรื่องที่ไม่ได้บรรจุไว้ในนโยบายด้านต่าง ๆ นั้น เมื่อเป็นความต้องการของประชาชน หรือประชาชนได้รับความเดือดร้อน จำเป็นต้องรีบให้การช่วยเหลือเป็นการด่วน ก็จะดำเนินการทันทีตามกรอบแนวทางที่จะดำเนินการได้ หรือหารือกับสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อดำเนินการต่อไป

จากนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลอย ได้นำมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดตำแหน่งที่ต้องการในการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๔๘ อัตรา เพื่อให้เหมาะสมกับลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารและยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงจำเป็นต้องคำนึงถึงปริมาณงาน มีการเปรียบเทียบปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้ เพื่อประกอบการกำหนดจำนวนข้าราชการที่รับผิดชอบงาน เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนเป็นศูนย์รวมในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขและจะต้องตอบสนองความต้องการของประชาชนในการกำหนดตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง จะต้องสอดคล้องกับแผนการ/โครงการ และปริมาณงานจึงต้องจัดสรรทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมกับปริมาณงานในองค์กร คือ วางคนให้เหมาะสมกับงาน เพียงพอต่อการให้บริการประชาชนในการติดต่อราชการงานเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนต่อไป

#### (๑๐) สภาพปัญหาในพื้นที่

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย มีความครบถ้วนองค์การบริหารส่วนตำบลลอย สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลลอย วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลว่ามีปัญหาอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ซึ่งสภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑. การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

##### จุดแข็ง

ผู้บริหารและสมาชิก อบต. ให้ความสำคัญทั้งในระดับยุทธศาสตร์การพัฒนา การจัดทำแผนพัฒนาสามปี และการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี อีกทั้งมีกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดตั้งและให้การส่งเสริมและสนับสนุนต่อเนื่อง

##### จุดอ่อน

ผู้บริหารและสมาชิก อบต. ขาดความรู้ด้านเศรษฐกิจตลอดจนไม่มีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่รับผิดชอบด้านเศรษฐกิจโดยตรง และสมาชิกกลุ่มต่าง ๆ ที่ องค์การบริหารส่วนตำบล จัดตั้งขึ้นขาดทักษะและความชำนาญการจึงไม่สามารถผลิตคิดค้น บริการให้ตรงกับสภาพความต้องการของตลาด

##### โอกาส

เนื่องจากพื้นที่ของตำบลลอย มีแม่น้ำไหลผ่าน ทำให้เหมาะกับการทำการเกษตร จึงทำให้มีโอกาสนในการพัฒนาอาชีพด้านเกษตร รวมทั้งพัฒนาเป็นธุรกิจขนาดเล็กได้



**อุปสรรค**

โครงการส่งเสริมอาชีพส่วนใหญ่จะไม่ค่อยประสบความสำเร็จเท่าที่ควร อันเนื่องมาจากการไม่เข้าร่วมของประชาชนหรือเป็นโครงการที่ไม่เกิดจากการรวมกลุ่มของประชาชนอย่างแท้จริง สินค้าที่ผลิตออกมา มีปัญหาในเรื่องของการตลาด

**๒. การดำเนินงานด้านสังคม****จุดแข็ง**

ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ให้ความสำคัญกับนโยบาย และมีการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม ด้านสังคมอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งมีกลุ่มพลังมวลชนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จัดตั้งขึ้น คือ สมาชิก อปพร. ช่วยเหลืองานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและผู้ประสานพลังแผ่นดิน ช่วยเหลืองานด้านยาเสพติด ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอชไอวี

**จุดอ่อน**

ผู้บริหารและสมาชิก อบต. ให้ความใส่ใจกิจกรรมในสังคมโดยเน้นการสงเคราะห์มากกว่า การสร้างภูมิคุ้มกันให้สังคมเข้มแข็ง สามารถคิดเป็น แก้ไขปัญหาเป็นได้ทำให้เกิดภาวะพึ่งพาสังคมแทนการพึ่งพาตนเอง ทำให้ต้องจัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้านนี้จำนวนมากและต่อเนื่องทุกปี

**โอกาส**

ตำบลออย เป็นชุมชนที่มีบุคคลที่มีความรู้ความสามารถทำให้คนในสังคมอยู่รวมกันอย่างมีความสุข ซึ่งส่งผลให้การจัดกิจกรรมต่าง ๆ เป็นไปด้วยความสมัครสมานสามัคคี ทั้งท้องถิ่น ท้องที่และส่วนราชการ

**อุปสรรค**

เนื่องจากประชากรมีผู้สูงอายุผู้พิการและผู้ติดเชื้อเป็นจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องจัดสรรสวัสดิการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ติดเชื้อ ทำให้เสียโอกาสในการพัฒนาด้านอื่นอีก

**๓. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน****จุดแข็ง**

ผู้บริหารและสมาชิก อบต. ให้ความสำคัญกับนโยบายและมีการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง และมีความพร้อมด้านพื้นที่ โดยประชาชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

**จุดอ่อน**

เนื่องจากพื้นที่ตำบลออย มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๑๔ หมู่บ้านทำให้การจัดบริการไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนและยังมีพื้นที่การเกษตรอีกมากที่ยังไม่ได้มีการพัฒนาโดยเฉพาะถนนที่ใช้คมนาคมสัญจรลำเลียงผลิตผลทางการเกษตร ตลอดจนบุคลากรในกองช่างยังมีไม่เพียงพอรวมถึงขาดผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และด้วยข้อจำกัดของงบประมาณ ทำให้การจัดสรรงบประมาณด้านโครงสร้างพื้นฐานไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน/ชุมชน

**โอกาส**

อบต. ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีงบประมาณในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานแก่ประชาชน

**อุปสรรค**

เนื่องด้วยข้อจำกัดของงบประมาณทำให้การจัดสรรงบประมาณด้านโครงสร้างพื้นฐานไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน/ชุมชน

**๔. การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม****จุดแข็ง**

ผู้บริหารและสมาชิก อบต. ให้ความสำคัญกับนโยบายและสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง และการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมต่างๆ

**จุดอ่อน**

องค์การบริหารส่วนตำบลยังขาดแคลนเจ้าหน้าที่รับผิดชอบที่มีความรู้เฉพาะทาง ในการดำเนินงานที่ผ่านมาต้องขอความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น การดำเนินงานที่ผ่านมาไม่สามารถประเมินงานของกลุ่มเป้าหมาย และการดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง

**โอกาส**

ประเด็นเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประเด็นที่ได้รับความใส่ใจ และเป็นกระแสโลกาภิวัตน์ มีการรณรงค์กันตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอ จังหวัด ประเทศ และประชาชน ตลอดทั้งการรณรงค์ให้มีการนำเอาทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ การตั้งเครือข่ายคนรักสิ่งแวดล้อม ก็เป็นตัวอย่งการสร้างเครือข่ายในระดับท้องถิ่นที่จะสนับสนุนการดำเนินการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**อุปสรรค**

ตำบลออย ยังไม่สามารถควบคุมขยะและมลพิษในพื้นที่ ทำให้การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้นนอกจากนั้นประชาชนบางส่วนยังขาดความรู้สึกรักท้องถิ่น ยังสร้างมลพิษหรือสิ่งแปลกปลอมสิ่งแวดล้อมและยังไม่ได้ให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น ยังไม่ได้ให้ความร่วมมือในการคัดแยกขยะ เป็นต้น

**๕. การปกครอง ด้านการบริหาร****จุดแข็ง**

ในด้านการบริหารได้เน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม โดยยึดหลักคิดการทำงานเชิงยุทธศาสตร์ ที่เน้นผลงานเป็นหลักกำหนดแผนงาน โครงการ และเป้าหมายการทำงาน เป็นการกำหนดร่วมกันของทุกฝ่าย ทั้งฝ่ายบริหาร สภา ข้าราชการ และประชาชน นอกจากนี้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และเป็นผู้ที่มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานในสาขาที่รับผิดชอบ

**จุดอ่อน**

องค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระยะเปลี่ยนผ่านการพัฒนาจากระบบที่อิงกับราชการบริหารส่วนภูมิภาคมาเป็นหน่วยงานที่ต้องตอบสนองต่อนโยบายผู้บริหารซึ่งสนองความต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งวิธีการด้านดำเนินการดังกล่าวจะต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างองค์กรภายในแต่อย่างไรก็ตามค่านิยมในการดำเนินงานแบบเดิมซึ่งเน้นการทำงานแบบภาคส่วนยังคงปรากฏเป็นปัญหาในการประสานงานภายในอยู่บ้าง ซึ่งส่งผลกระทบต่อในการบริหารจัดการผลในภาพรวม ทั้งนี้ ได้มีการพัฒนาความร่วมมือดีขึ้นตามลำดับ นอกจากนั้นการบริหารจัดการที่ต้องการความรวดเร็วทันเหตุการณ์ จะต้องมีเครื่องมือเครื่องใช้ในการบริหารที่พร้อม แต่จากการสำรวจพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล ยังขาดเครื่องมือเครื่องใช้

ในการบริหารงาน เช่น ยานพาหนะ อุปกรณ์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล และเครื่องใช้สำนักงาน ที่จะใช้ในการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน

#### โอกาส

กฎหมายกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ให้อำนาจท้องถิ่นในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหา และความต้องการของท้องถิ่น นอกจากนี้กระแสความคิดเรื่องการทำงานแบบมีส่วนร่วมของประชาชนและกระแสการปกครองในระบอบประชาธิปไตยที่ได้รับความนิยมไปทั่วโลก ทำให้ประชาชนเริ่มมีแนวคิดในการเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจหรือให้ข้อเสนอแนะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### อุปสรรค

การจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยรัฐบาลกลางยังขาดความแน่นอน ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถวางแผนดำเนินการได้ในระยะยาวนอกจากนั้นความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กับราชการบริหารส่วนภูมิภาคและส่วนกลางยังเป็นลักษณะของการควบคุมท้องถิ่นไม่ได้ มีอิสระในการดำเนินงานที่จะตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงยังมีปัญหาความเหลื่อมล้ำของอำนาจหน้าที่ระหว่างหน่วยงานโดยเฉพาะระเบียบราชการของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังมีหลายฉบับที่ต้องแก้ไข เพราะการยกเว้นระเบียบราชการได้เป็นอำนาจจากกรมหรือผู้ว่าราชการจังหวัด จึงมักมีการยกเว้นระเบียบเฉพาะบางโครงการที่สั่งการมาจากส่วนกลางเท่านั้น แต่ไม่ใช่ความต้องการที่แท้จริงของประชาชนหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

#### ๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลลอย มีโครงสร้างส่วนราชการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
  - ๑.๑ งานบริหารทั่วไป
  - ๑.๒ งานนโยบายและแผน
  - ๑.๓ งานส่งเสริมการเกษตร
  - ๑.๔ งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
  - ๑.๕ งานพัฒนาชุมชน
  - ๑.๖ งานการเจ้าหน้าที่
  - ๑.๗ งานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
  - ๑.๘ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
  - ๑.๙ งานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล
  - ๑.๑๐ งานกิจการสภา
๒. กองคลัง
  - ๒.๑ งานการเงินและบัญชี
  - ๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้



๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

๒.๔ งานอนุมัติและควบคุมงบประมาณ

๓. กองช่าง

๓.๑ งานก่อสร้าง และบูรณะถนน สะพาน รวมทั้งปรับปรุงซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง  
สาธารณะ

๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร

๓.๓ ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค

๓.๔ การผังเมือง

เมื่อพิจารณาปริมาณงานและคุณภาพของงานเทียบกับโครงสร้างส่วนราชการในสำนักปลัด, กองคลัง และกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่แล้ว พบว่าสามารถปฏิบัติภารกิจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณในด้านภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน จึงไม่ขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของทุกส่วนราชการขึ้นใหม่

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน

(๑) การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม

ระบบจำแนกตำแหน่ง

ปรับเป็นโครงสร้างระดับชั้นงานแบบแท่ง (Broadband) เหมือนข้าราชการพลเรือนแต่ปรับปรุงหรือเพิ่มระดับเฉพาะของข้าราชการส่วนท้องถิ่นโครงสร้างระดับชั้นงาน มี ๔ แท่ง คำอธิบายกลุ่มประเภทตำแหน่ง

๑. ประเภททั่วไป คือ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน งานบริการ งานปฏิบัติการของหน่วยงานต่าง ๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบรรจุจากผู้จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี

๒. ประเภทวิชาการ คือ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จปริญญาทางวิชาการตามที่ ก.ถ. กำหนดให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

๓. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น คือ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย กอง สำนักหรือตำแหน่งอื่นที่มีระดับเทียบเท่าตามที่ ก.ถ. กำหนด

๔. ประเภทบริหารจัดการท้องถิ่น คือ ตำแหน่งปลัดและรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง อบจ. เทศบาล และ อบต. หรือตำแหน่งอื่นที่มีระดับเทียบเท่า ตามที่ ก.ถ. กำหนด

(๒) การจัดสรรประเภทของบุคลากร

ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ แจ้งเรื่องการจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้กำหนดประกาศเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมีสาระสำคัญคือตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น มี ๔ ประเภท ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนด

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ตำแหน่งจำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งนั้น

๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งนั้น

**ระดับตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับ ดังนี้.-**

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับต้น
- (ข) ระดับกลาง
- (ค) ระดับสูง

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับต้น
- (ข) ระดับกลาง
- (ค) ระดับสูง

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติการ
- (ข) ระดับชำนาญการ
- (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (ง) ระดับเชี่ยวชาญ

๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติงาน
- (ข) ระดับชำนาญงาน
- (ค) ระดับอาวุโส

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

หลักการคำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีคำนวณที่สำคัญ ดังนี้

๑) การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงานวิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ ๒ ประการ

๑.๑ ปริมาณงาน ต้องทราบสถิติปริมาณงาน หรือ ผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปี

ของหน่วยงาน และมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมาแล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริงและน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้



แต่ละชั้น

๑.๒ มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน ๑ คน จะใช้การทำงาน

การคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

๑ ปี จะมี	๕๒ สัปดาห์
๑ สัปดาห์จะทำ	๕ วัน
๑ ปี จะมีวันทำ	๒๖๐ วัน
วันหยุดราชการประจำปี	๑๓ วัน
วันหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน)	๑๐ วัน
คิดเฉลี่ยวันหยุดลาภกิจ ลาป่วย	๗ วัน
รวมวันหยุดใน ๑ ปี	๓๐ วัน

\* วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ ปี ๒๓๐ วัน  
 เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ วัน ๖ ชั่วโมง  
 (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.-เวลาพักกลางวัน ๑ ชม.- เวลาพักส่วนตัว ๑ ชม.)

\*\* เวลาทำงานของข้าราชการใน ๑ ปี (๒๓๐ x ๖) ๑,๓๘๐ ชั่วโมง  
 หรือ (๑,๓๘๐ x ๖๐) ๘๒,๘๐๐ นาที

ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์  
 สูตรในการคำนวณ

$$\text{จำนวนคน} = \frac{\text{ปริมาณงานทั้งหมด(๑ปี)} \times \text{เวลามาตรฐานต่อ ๑ ชั้น}}{\text{เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี}}$$

๒) การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติ  
 ผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปีรวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปีเพื่อใช้เป็นแนวสำหรับ  
 การกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่มีปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว อาจนำมา  
 คำนวณหาอัตราส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่าง ๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณ  
 หรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

๒.๑ ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มหรือไม่

๒.๒ งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถ  
 คำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนตำบลออย ได้มีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ  
 ครบทุกส่วนราชการ จึงได้นำปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการมาคำนวณเป็นระยะเวลาที่เกิดขึ้นกับ  
 เวลาที่ใช้ไปทั้งหมด เพื่อเปรียบเทียบกับเวลาที่พนักงานส่วนตำบลนั้นจะต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ใน ๑ ปี ว่ามี  
 เวลาปฏิบัติราชการอย่างน้อย ๘๒,๘๐๐ นาทีต่อปี ดังนี้

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ หน้า | ๒๓

## สำนักปลัด

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	เวลาทั้งหมด ต่อปี ๘๒,๘๐๐นาฬิกา	จำนวน ที่ต้องการ (คน)	จำนวน ที่มีอยู่ ปัจจุบัน (คน)	คำนวณเป็น อัตรากำลังที่ ต้องการเพิ่มขึ้น
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑๗๔,๖๓๐	๒	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๖๑,๑๓๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	๒๓๑,๓๙๐	๓	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๔	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๒๒,๙๙๘	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๕	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๕,๐๗๕	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๒๓,๓๘๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๗	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑๐๙,๙๕๕	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๘	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑๑๔,๗๒๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑๘,๓๒๑	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๓๙,๙๐๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๑๑	ครู ศศ.๑	๓๔๔,๔๐๐	๓	๓	คงอยู่เท่าเดิม
๑๒	ครู ศศ.๑	๖๕,๘๗๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๑๓	ครู ศศ.๑	๙,๐๑๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๑๔	ครู ศศ.๑	๓๖,๓๐๐	๑๐	๑๐	คงอยู่เท่าเดิม
๑๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔๖,๖๗๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๑๖	พนักงานดับเพลิง	๖๒,๑๔๐	๒	๒	คงอยู่เท่าเดิม
๑๗	คนงานประจำรถขยะ	๑๓๑,๗๔๐	๒	๒	คงอยู่เท่าเดิม
๑๘	นักการภารโรง	๕๕,๓๒๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๑๙	คนงานทั่วไป	๓๘,๕๒๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๒๐	ผู้ดูแลเด็ก	๓,๖๓๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
<b>รวมอัตรากำลัง</b>			<b>๓๖</b>	<b>๓๓</b>	-

จากการคำนวณอัตรากำลังที่ต้องการของสำนักปลัด มีความต้องการอัตรากำลัง อยู่ที่ ๓๖ คน ซึ่งพอดีจำนวนอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบันมีอยู่ ๓๓ คน ดังนั้น ปริมาณงานและบุคลากรในสำนักปลัดสามารถปฏิบัติภารกิจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสมกับอัตรากำลังที่มีอยู่

## กองคลัง

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	เวลาทั้งหมด ต่อปี ๘๒,๘๐๐นาที่	จำนวน ที่ ต้องการ (คน)	จำนวน ที่มีอยู่ ปัจจุบัน (คน)	จำนวนเป็น อัตรากำลังที่ ต้องการเพิ่มขึ้น
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๖๑,๑๓๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑๘๗,๖๒๐	๒	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๓	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑๗,๑๓๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑๗,๑๓๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๔๓๓,๕๙๐	๕	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๘๐,๒๓๒	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒๒,๐๐๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๓,๙๐๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๔,๙๗๕	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
รวมอัตรากำลัง			๑๔	๙	-

จากการคำนวณอัตรากำลังที่ต้องการของกองคลัง มีความต้องการอัตรากำลัง อยู่ที่ ๑๔ คน ซึ่งพอดีจำนวนอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบันมีอยู่ ๙ คน ดังนั้น ปริมาณงานและบุคลากรในกองคลังสามารถปฏิบัติภารกิจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสมกับอัตรากำลังที่มีอยู่

## กองช่าง

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	เวลาทั้งหมด ต่อปี ๘๒,๘๐๐ นาที่	จำนวน ที่ ต้องการ (คน)	จำนวน ที่มีอยู่ ปัจจุบัน (คน)	จำนวนเป็น อัตรากำลังที่ ต้องการเพิ่มขึ้น
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓๙,๖๖๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๒	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑๔๘,๘๐๐	๒	๒	คงอยู่เท่าเดิม
๔	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑,๕๐๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓๐,๗๐๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๓๒,๗๔๐	๑	๑	คงอยู่เท่าเดิม
รวมอัตรากำลัง			๖	๖	-

จากการคำนวณอัตรากำลังที่ต้องการของกองช่าง มีความต้องการอัตรากำลัง อยู่ที่ ๖ คน ซึ่งพอดีจำนวนอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบันมีอยู่ ๖ คน ดังนั้น ปริมาณงานและบุคลากรในกองช่างสามารถปฏิบัติภารกิจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสมกับอัตรากำลังที่มีอยู่



## ๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ มาพิจารณา

## (๑) เรื่องพื้นที่

เรื่องพื้นที่และการจัดสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้น จะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตามมาโดยแต่ละส่วนงานจะต้องประกอบด้วย หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการ, หัวหน้าฝ่าย งานธุรการ งานกฎหมาย และบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้นๆ ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมเพียงใดในการรองรับงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต จากสภาวะการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันทั้งในด้านระบบเศรษฐกิจ การท่องเที่ยวและการลงทุน การพัฒนาศักยภาพทางสังคมการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมอนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน ปกป้อง เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรประชาชนและพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีการวางแผนการโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการให้เหมาะสมกับงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพื่อรองรับปริมาณงานและแก้ไขปัญหาทุกปัญหาและรับรู้ปัญหาและความต้องการของชาวบ้านตามสภาพพื้นที่อย่างแท้จริงรวมถึงส่งเสริมให้ความรู้แก่ชุมชนให้เกิดแนวทางแก้ไขปัญหาพร้อมกันทุกฝ่ายรู้จัก เสียสละ สามัคคี รั้งรับผิดชอบร่วมกันทั้งชุมชนและหน่วยงานของรัฐทุกองค์กรในระบบประชารัฐ

## (๒) เรื่องการเกษียณอายุราชการ

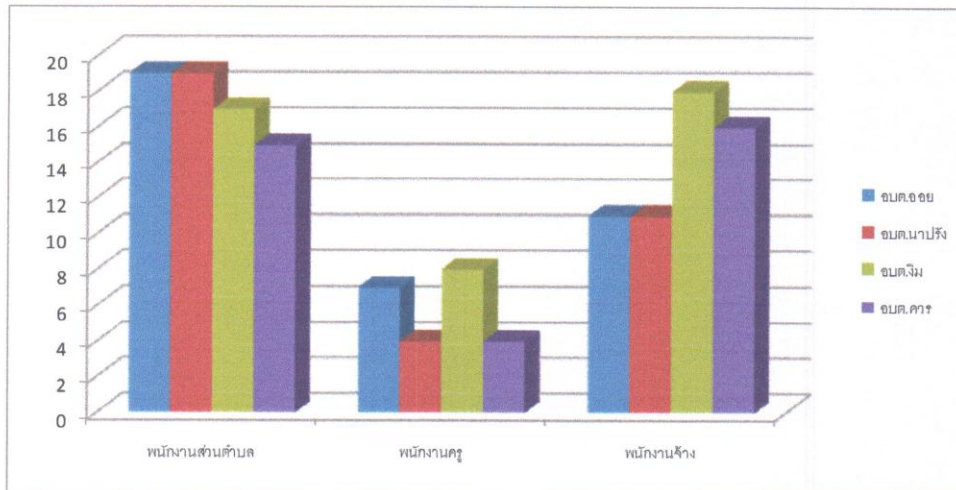
พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ หมวด ๒ เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ มาตรา ๒๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้วเป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์นั้น

การนับเวลาอายุราชการ การนับอายุให้เริ่มนับแต่วันที่เกิด ตามมาตรา ๑๖ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ เช่น กรณีเกิดวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ จะมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ และเป็นผลให้บุคคลนั้นพ้นจากราชการ ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ สำหรับผู้ที่เกิดวันที่ ๒ ตุลาคม และครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ในวันที่ ๑ ตุลาคม ดังนั้น จะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป จึงทำให้มีสิทธิรับราชการต่อไปได้อีก ๑ ปี ประเด็นเรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลลอย พนักงานส่วนตำบลและส่วนใหญ่ยังมีอายุน้อย และมีอายุราชการไม่ถึง ๒๕ ปี ดังนั้น ในองค์กรต้องมีการพิจารณาวางแผนการถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมงาน การปรับตำแหน่งอัตรากำลังที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุออกไป เพื่อให้สามารถมีบุคลากรปฏิบัติงานต่อเนื่อง และสามารถคาดการณ์ วางแผนกำหนดเพื่อรองรับสถานการณ์ในอนาคตข้างหน้าเกี่ยวกับกำลังคนได้

(๓) ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ

แผนภูมิเปรียบเทียบอัตรากำลัง  
กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง



ตารางเปรียบเทียบการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐		หมายเหตุ
	รวมเงินอุดหนุน	ไม่รวมเงินอุดหนุน	
องค์การบริหารส่วนตำบลออย	๓๙,๕๐๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐,๐๐๐	
องค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง	๒๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๘,๗๒๓,๕๐๐	
องค์การบริหารส่วนตำบลจิม	๓๑,๕๔๗,๗๐๐	๒๑,๒๐๕,๐๐๐	
องค์การบริหารส่วนตำบลควาร	๓๔,๗๔๘,๑๐๐	๑๔,๔๑๓,๐๐๐	

ตารางเปรียบเทียบโครงสร้างส่วนราชการ

ปีงบประมาณ	โครงสร้างส่วนราชการ				หมายเหตุ
	อบต.ออย	อบต.นาปรัง	อบต.จิม	อบต.ควาร	
๒๕๖๐	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	

จากแผนภูมิการเปรียบเทียบอัตรากำลัง อปท. ที่อยู่ในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ และโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย องค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง องค์การบริหารส่วนตำบลจิม และองค์การบริหารส่วนตำบลควร ซึ่งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี ประชากรขนาดใกล้เคียงกัน บริบท ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกัน และเขตพื้นที่ติดต่อกัน จะพบว่า การกำหนดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสามแห่ง มีอัตรากำลังไม่แตกต่างกันเท่าไรนัก ดังนั้น ในเรื่องของกาหนดตำแหน่งเมื่อเปรียบเทียบกับทั้งสามหน่วยงานแล้ว การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย จึงยังไม่มีควมจำเป็นต้องปรับเกลี่ยตำแหน่ง ลดตำแหน่ง หรือเพิ่มตำแหน่งแต่อย่างใด และจำนวน ปริมาณที่มีอยู่ขณะปัจจุบัน สามารถที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ ส่วนตำแหน่งที่ยังว่างไม่มีคนครอง องค์การบริหารส่วนตำบลลอย ได้ทำหนังสือประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการประเภทอื่นไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพะเยา และจังหวัดใกล้เคียง และคาดการณ์ว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จะได้พนักงานส่วนตำบลเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๘ มีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยให้ได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๖๗ โดยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล และจัดทำให้ครอบคลุมถึงบุคลากรฝ่ายประจำ ฝ่ายการเมือง และรวมถึงพนักงานจ้างทุกคน ทุกตำแหน่ง

#### ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย มีความเหมาะสมกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย โดยสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีการวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ ความจำเป็นพื้นฐาน และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย ดังนี้

##### ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบลลอย)

##### วิสัยทัศน์ (vision)

อบต.ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอุดมคติ ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมาย ความคาดหวังที่ต้องทำให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

“เมืองออยเข้มแข็ง แหล่งผลิตเกษตรก้าวหน้าและปลอดภัย ก้าวไกลสู่อาเซียน”

##### ยุทธศาสตร์

คณะกรรมการพัฒนา อบต.ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดยุทธศาสตร์ของ อบต. ๖ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้



**ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ : การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ****ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้**

๑.๑ ส่งเสริมการเกษตรปลอดภัยและเพิ่มศักยภาพการประกอบอาชีพ รวมทั้งด้านการตลาดอย่างมี

คุณภาพ

๑.๒ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและบริการให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

๑.๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและสนับสนุนระบบเศรษฐกิจ

๑.๔ พัฒนาแหล่งน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคและการเกษตร

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ : การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต****ประกอบด้วย ๖ แนวทางการพัฒนา ดังนี้**

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้ทั่วถึง ครอบคลุม

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนระบบการจัดสวัสดิการทางสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชน

๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๔ พัฒนาอาชีพและเสริมสร้างรายได้ของชุมชน

๒.๕ ส่งเสริม สนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ กีฬาและนันทนาการ

๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนางานสาธารณสุขและการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อต่างๆ

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ : การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น****ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้**

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการศึกษาทุกระดับเพื่อพัฒนาคนในชุมชนและท้องถิ่น

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนและทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวันสำคัญ

ต่างๆ

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม****ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้**

๔.๑ การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการปรับปรุงภูมิทัศน์เพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน

๔.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการด้านมลภาวะ

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ : การพัฒนาด้านความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย****ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้**

๕.๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๕.๒ การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๕.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันอาชญากรรม อุบัติภัยและสาธารณภัย

๕.๔ พัฒนาระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ : การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี****ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้**

๖.๑ การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๓ สนับสนุนการปฏิบัติงานพัฒนาปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เครื่องมือเครื่องใช้และอาคารสถานที่ในการให้บริการประชาชน

#### เป้าประสงค์

๑. เป็นแหล่งผลิตเกษตรปลอดภัยและเป็นตลาดซื้อขายผลผลิต
๒. มีระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๓. มีคุณภาพชีวิตมั่นคงเป็นสังคมภูมิปัญญาและการศึกษาตลอดชีวิต
๔. มีระบบสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ ประชาชนมีระบบสุขภาพที่ดีทั้งทางร่างกายและจิตใจ
๕. มีการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดความยั่งยืน และได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟูอย่างต่อเนื่อง

๖. ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข มีความมั่นคง ปลอดภัย
๗. เป็นองค์กรที่ประชาชนมีส่วนร่วม มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

#### ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนในเขต อบต.มีแหล่งน้ำในการอุปโภคเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๕
๒. ในเขต อบต.มีโครงสร้างพื้นฐานให้ประชาชนได้ใช้บริการร้อยละ ๘๐
๓. ประชาชนมีความรู้มากขึ้นร้อยละ ๙๐ และศิลปวัฒนธรรมอันดียังคงอยู่
๔. ประชาชนในเขต อบต. ร้อยละ ๘๐ มีความรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา - วัฒนธรรม ประเพณีและกีฬา
๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นร้อยละ ๑๐
๖. ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ และพึ่งตนเองได้มากขึ้น
๗. ชุมชนในเขต อบต.ร้อยละ ๖๐ นำอยู่อย่างสงบสุข
๘. การบริหารจัดการของ อบต.มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงร้อยละ ๖๐
๙. การบริหารจัดการของ อบต.มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงร้อยละ ๖๐

#### คำเป้าหมาย

๑. การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
๒. ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
๓. ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
๔. มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนนำอยู่อย่างสงบสุข
๕. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

#### กลยุทธ์

๑. พัฒนาชุดลอก คูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำใช้เก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้ง
๒. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษาทุกระดับ รวมถึงพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษา ให้เป็นผู้มีคุณภาพ มีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน
๓. ส่งเสริมการทำเกษตรปลอดภัย ลดต้นทุน เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลิตผลให้มีคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตร

๔. ส่งเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง พัฒนาศักยภาพของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน พัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น

๕. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเสพติด การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ

๖. ดำเนินการโครงการ เพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในทุกระดับ ให้มีสุขภาพแข็งแรง

๗. ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความต้องการและความต้องการของประชาชน ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมอย่างทั่วถึง

๘. พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชน โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว

๙. ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษา อบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้

๑๐. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑๑. ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนและสถานที่สำคัญ สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมฟื้นฟูตำรวจบ้านและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจร

๑๒. พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ และป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์ สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน และจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

#### จุดยืนทางยุทธศาสตร์

พื้นที่ตำบลออย เป็นพื้นที่เหมาะสำหรับการเพาะปลูกพืชทางการเกษตร เช่น ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ข้าวโพดฝักอ่อน, ผักกาดขาว, ผักกาดเขียวปลี, กะหล่ำปลี, ยาสูบพื้นบ้าน, ยาสูบเวอร์จิเนีย, ถั่วแระญี่ปุ่นหรือถั่วเหลืองฝักสดและยังมีกลุ่มส่งเสริมอาชีพที่ทำรายได้ให้แก่ตำบล เช่น กลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้า บ้านดอนไชยป่าแฉม, กลุ่มน้ำยาเอนกประสงค์ บ้านหลาย, กลุ่มจักรสาน บ้านดอนไชยป่าแฉมและมีแหล่งอนุรักษ์พันธุ์ปลาบ้านดอนเงิน ซึ่งเป็นแหล่งท่องเที่ยวในตำบลออยอีกด้วย

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของ อบต. คือ

๑. การพัฒนาชุมชนให้มาอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

๒. การส่งเสริมการทำเกษตรปลอดภัย พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน พัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าตามมาตรฐานในระดับสากล

๓. การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. การพัฒนาอาชีพและเสริมสร้างรายได้แก่ประชาชนในท้องถิ่น

๕. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

๖. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน

๗. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน



**การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น****การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลลอยได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

**๑. การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ****จุดแข็ง**

ผู้บริหารและสมาชิก อบต. ให้ความสำคัญทั้งในระดับยุทธศาสตร์การพัฒนา การจัดทำแผนพัฒนาสามปี และการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี อีกทั้งมีกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดตั้งและให้การส่งเสริมและสนับสนุนต่อเนื่อง

**จุดอ่อน**

ผู้บริหารและสมาชิก อบต. ขาดความรู้ด้านเศรษฐกิจตลอดจนไม่มีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่รับผิดชอบด้านเศรษฐกิจโดยตรง และสมาชิกกลุ่มต่าง ๆ ที่ องค์การบริหารส่วนตำบล จัดตั้งขึ้นขาดทักษะและความชำนาญการจึงไม่สามารถผลิตคิดค้น บริการให้ตรงกับสภาพความต้องการของตลาด

**โอกาส**

เนื่องจากพื้นที่ของตำบลลอยได้มีแม่น้ำไหลผ่าน ทำให้เหมาะกับการทำการเกษตร จึงทำให้มีโอกาสนในการพัฒนาอาชีพด้านเกษตร รวมทั้งพัฒนาเป็นธุรกิจขนาดเล็กได้

**อุปสรรค**

โครงการส่งเสริมอาชีพส่วนใหญ่จะไม่ค่อยประสบความสำเร็จเท่าที่ควร อันเนื่องมาจากการไม่มีส่วนร่วมของประชาชนหรือเป็นโครงการที่ไม่เกิดจากการรวมกลุ่มของประชาชนอย่างแท้จริง สินค้าที่ผลิตออกมามีปัญหาในเรื่องของการตลาด

**๒. การดำเนินงานด้านสังคม****จุดแข็ง**

ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ให้ความสำคัญกับนโยบาย และมีการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม ด้านสังคมอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งมีกลุ่มพลังมวลชนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จัดตั้งขึ้น คือ สมาชิก อปพร. ช่วยเหลืองานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและผู้ประสานพลังแผ่นดิน ช่วยเหลืองานด้านยาเสพติด ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอชไอวี

**จุดอ่อน**

ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ให้ความใส่ใจกิจกรรมในสังคมโดยเน้นการสงเคราะห์มากกว่าการสร้างภูมิคุ้มกันให้สังคมเข้มแข็ง สามารถคิดเป็น แก้ไขปัญหาเป็นได้ทำให้เกิดภาวะพึ่งพาสังคมแทนการพึ่งพาตนเอง ทำให้ต้องจัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้านนี้จำนวนมากและต่อเนื่องทุกปี

**โอกาส**

ตำบลลอยได้ เป็นชุมชนที่มีบุคคลที่มีความรู้ความสามารถทำให้คนในสังคมอยู่รวมกันอย่างมีความสุข ซึ่งส่งผลให้การจัดกิจกรรมต่าง ๆ เป็นไปด้วยความสมัครสมานสามัคคี ทั้งท้องถิ่น ท้องที่และส่วนราชการ

**อุปสรรค**

เนื่องจากประชากรมีผู้สูงอายุผู้พิการและผู้ติดเชื่อเป็นจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องจัดสรรสวัสดิการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ติดเชื่อ ทำให้เสียโอกาสในการพัฒนาด้านอื่นอีก

**๓. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน****จุดแข็ง**

ผู้บริหารและสมาชิก อบต. ให้ความสำคัญกับนโยบายและมีการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง และมีความพร้อมด้านพื้นที่ โดยประชาชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

**จุดอ่อน**

เนื่องจากพื้นที่ตำบลออย มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๑๔ หมู่บ้านทำให้การบริหารไม่เพียงพอ กับความต้องการของประชาชนและยังมีพื้นที่การเกษตรอีกมากที่ยังไม่ได้มีการพัฒนาโดยเฉพาะถนนที่ใช้คมนาคมสัญจรลำเลียงผลผลิตทางการเกษตร ตลอดจนบุคลากรในกองช่างยังมีไม่เพียงพอรวมถึงขาดผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และด้วยข้อจำกัดของงบประมาณ ทำให้การจัดสรรงบประมาณด้านโครงสร้างพื้นฐานไม่เพียงพอ กับความต้องการของประชาชน/ชุมชน

**โอกาส**

อบต. ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีงบประมาณในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานแก่ประชาชน

**อุปสรรค**

เนื่องด้วยข้อจำกัดของงบประมาณทำให้การจัดสรรงบประมาณด้านโครงสร้างพื้นฐานไม่เพียงพอ กับความต้องการของประชาชน/ชุมชน

**๔. การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม****จุดแข็ง**

ผู้บริหารและสมาชิก อบต. ให้ความสำคัญกับนโยบายและสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง และการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมต่างๆ

**จุดอ่อน**

องค์การบริหารส่วนตำบลยังขาดแคลนเจ้าหน้าที่รับผิดชอบที่มีความรู้เฉพาะทางในการดำเนินงานที่ผ่านมามีขอความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น การดำเนินงานที่ผ่านมาก็ไม่สามารถประเมินงานของกลุ่มเป้าหมาย และการดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง

**โอกาส**

ประเด็นเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประเด็นที่ได้รับความใส่ใจ และเป็นกระแสโลกาภิวัตน์ มีการรณรงค์กันตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอ จังหวัด ประเทศ และประชาชน ตลอด ทั้งการรณรงค์ให้มีการนำเอาทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ การตั้งเครือข่ายคนรักสิ่งแวดล้อม ก็เป็นตัวอย่างการสร้างเครือข่ายในระดับท้องถิ่นที่จะสนับสนุนการดำเนินการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**อุปสรรค**

ตำบลออย ยังไม่สามารถควบคุมขยะและมลพิษในพื้นที่ ทำให้การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้นนอกจากนั้นประชาชนบางส่วนยังขาดความรู้สึกรักท้องถิ่น ยังสร้างมลพิษหรือ

สิ่งแปลกปลอมสิ่งแวดล้อมและยังไม่ได้ให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น ยังไม่ได้ให้ความร่วมมือในการคัดแยกขยะ เป็นต้น

#### **๕. การปกครอง ด้านการเมืองการบริหาร**

##### **จุดแข็ง**

ในด้านการบริหารได้เน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม โดยยึดหลักคิดการทำงานเชิงยุทธศาสตร์ที่เน้นผลงานเป็นหลักการกำหนดแผนงาน โครงการ และเป้าหมายการทำงาน เป็นการกำหนดร่วมกันของทุกฝ่ายทั้งฝ่ายบริหาร สภา ข้าราชการ และประชาชน นอกจากนี้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และเป็นผู้ที่มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในสาขาที่รับผิดชอบ

##### **จุดอ่อน**

องค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระยะเปลี่ยนผ่านการพัฒนาจากระบบที่อิงกับราชการบริหารส่วนภูมิภาคมาเป็นหน่วยงานที่ต้องตอบสนองนโยบายผู้บริหารซึ่งสนองความต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งวิธีการด้านดำเนินการดังกล่าวจะต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างองค์กรภายในแต่อย่างไรก็ตามค่านิยมในการดำเนินงานแบบเดิมซึ่งเน้นการทำงานแบบภาคส่วนยังคงปรากฏเป็นปัญหาในการประสานงานภายในอยู่บ้าง ซึ่งส่งผลกระทบต่อในการบริหารจัดการผลในภาพรวม ทั้งนี้ได้มีการพัฒนาการความร่วมมือดีขึ้นตามลำดับ นอกจากนั้นการบริหารจัดการที่ต้องการความรวดเร็วทันเหตุการณ์ จะต้องมีเครื่องมือเครื่องใช้ในการบริหารที่พร้อม แต่จากการสำรวจพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล ยังขาดเครื่องมือเครื่องใช้ในการบริหารงาน เช่น ยานพาหนะ อุปกรณ์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล และเครื่องใช้สำนักงานที่จะใช้ในการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน

##### **โอกาส**

กฎหมายกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ให้อำนาจท้องถิ่นในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหา และความต้องการของท้องถิ่น นอกจากนี้กระแสความคิดเรื่องการทำงานแบบมีส่วนร่วมของประชาชนและกระแสการปกครองในระบอบประชาธิปไตยที่ได้รับความนิยมไปทั่วโลก ทำให้ประชาชนเริ่มมีแนวคิดในการเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจหรือให้ข้อเสนอแนะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

##### **อุปสรรค**

การจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยรัฐบาลกลางยังขาดความแน่นอนทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถวางแผนดำเนินการได้ในระยะยาวนอกจากนั้นความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กับราชการบริหารส่วนภูมิภาคและส่วนกลางยังเป็นลักษณะของการควบคุมท้องถิ่นไม่ได้มีอิสระในการดำเนินงานที่จะตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงยังมีปัญหาความเหลื่อมล้ำของอำนาจหน้าที่ระหว่างหน่วยงานโดยเฉพาะระเบียบราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังมีหลายฉบับที่ต้องแก้ไข เพราะการยกเว้นระเบียบราชการได้เป็นอำนาจจากกรมหรือผู้ว่าราชการจังหวัด จึงมักมีการยกเว้นระเบียบเฉพาะบางโครงการที่สั่งการมาจากส่วนกลางเท่านั้น แต่ไม่ใช้ความต้องการที่แท้จริงของประชาชนหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่



#### ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลอยนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลลอย โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน ซึ่งการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ลอยจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ชุมชนจะต้องมีความตระหนักแก้ไขปัญหา และมีความ เข้าใจแนวทางแก้ไขปัญหา ร่วมกันกันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลลอย ยังได้เน้นให้คนเป็น ศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ยังเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา เด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้น ได้เน้น พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนแบบพึ่งตนเอง และยังจัดตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียง โดยส่วนรวมการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องนั้น แนวทางการวิเคราะห์ ได้ใช้เทคนิค SWOT ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่าจะองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไขปัญหา ในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการตามภารกิจตามผลของการวิเคราะห์ SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลลอย กำหนด วิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถกำหนด แบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

##### ๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
๒. ให้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
๓. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
๔. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
๕. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
๖. การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖(๕))

##### ๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
๒. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
๓. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
๔. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
๕. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๑๒))
๖. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๓))

**๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

๑. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
๒. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน(มาตรา ๖๘(๘))
๓. การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
๔. จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
๕. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง(มาตรา ๑๖(๑๗))
๖. การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))
๗. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๑๕))

**๕.๔ ด้านการวางแผนส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

๑. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
๒. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
๓. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
๔. ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
๕. การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
๖. กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
๗. การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
๘. การพาณิชยกรรม และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

๑. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
๒. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))

**๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

๑. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
๒. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
๓. การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))

**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

๑. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๖))

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗,๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒) มาตรา ๑๖ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

## ๖. การกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

### ๖.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
๒. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
๓. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
๔. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
๕. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
๖. การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖(๕))

### ๖.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
๒. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
๓. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
๔. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
๕. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๑๒))
๖. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

### ๖.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
๒. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
๓. การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
๔. จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
๕. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
๖. การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))
๗. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๑๕))

### ๖.๔ ด้านการวางแผนส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
๒. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
๓. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
๔. ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
๕. การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))



๖. กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
๗. การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
๘. การพาณิชย์กรรม และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))
- ๖.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**
๑. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
๒. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- ๖.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**
๑. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
๒. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
๓. การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- ๖.๗ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**
๑. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๖))
- หมายเหตุ : มาตรา ๖๗,๖๘หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒) มาตรา ๑๖ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- การพัฒนาตามนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลอย**
- ๑. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ การกีฬา**
- องค์การบริหารส่วนตำบลลอย จะส่งเสริมและสนับสนุนระบบการศึกษาทั้งในและนอกระบบอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิตพัฒนาระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ชุมชนตลอดจนส่งเสริมจริยธรรม วัฒนธรรมท้องถิ่น และรักษาประเพณีท้องถิ่นให้ยั่งยืน มีแนวทางดังนี้
๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
  ๒. ส่งเสริมการเรียนรู้และการศึกษาตลอดชีวิตแก่ประชาชนในตำบล
  ๓. ให้มีรถรับส่ง นักเรียนที่มีประสิทธิภาพ
  ๔. ส่งเสริมส่งเสริมให้มีเครือข่ายการเรียนรู้ในชุมชน เพื่อเป็นแหล่งค้นคว้าหาความรู้
  ๕. ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนการสอนภาษาจีน ภาษาอังกฤษ ทุกหมู่บ้าน
  ๖. ส่งเสริมสนับสนุนเรื่องการสอนในระดับอนุปริญาและปริญาตรีในชุมชน
  ๗. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬาเพื่อสุขภาพในชุมชน
  ๘. ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มหมอมือเมือง กลุ่มหัตถกรรม และปราชญ์ชาวบ้าน
  ๙. ส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรมและศาสนา ประเพณี สลากภัตตร ลอยกระทง สงกรานต์

๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาแบบไร้พรมแดน บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารระบบอินเทอร์เน็ตไร้สาย
๑๑. สนับสนุนให้มีสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ในการออกกำลังกายให้แก่ประชาชน

## ๒. นโยบายด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ตำบลลอย เป็นชุมชน น่าอยู่ มีความปลอดภัย ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และสร้างโอกาสให้ประชาชนทุกคนได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกระบวนการบริหารจัดการตลาดกลางอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกองทุนพัฒนาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มผู้สูงอายุ สตรี เด็กและเยาวชน ให้มีบทบาทอย่างสูงสุดและพึ่งพาตนเองได้
๔. ส่งเสริมให้มีกระบวนการป้องกันปราบปราม และต่อต้านภัยจากยาเสพติด
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในตำบล

## ๓. นโยบายด้านแหล่งน้ำ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย จะส่งเสริมและสนับสนุนระบบน้ำอุปโภคบริโภคให้มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพเนื่องจากประชาชนตำบลลอยมีอาชีพหลักทำการเกษตรกรรมตลอดทั้งปี น้ำมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการประกอบอาชีพ มีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนก่อสร้างแหล่งน้ำใหม่ให้เกษตรกรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ระบบส่งน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบประปาหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีน้ำอุปโภคบริโภคอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

## ๔. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย มุ่งมั่นที่จะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล มีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีอินเทอร์เน็ตไร้สายครอบคลุมทุกหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนไฟกึ่ง(ไฟสาธารณะ)อย่างทั่วถึงทุกหมู่บ้าน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีถนนลำเลียงพืชผลทางการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีถนนคอนกรีตครอบคลุมทุกหมู่บ้าน
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีรางระบายน้ำทุกหมู่บ้าน
๖. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการวางท่อข้ามถนนทางการเกษตรอย่างทั่วถึง
๗. ส่งเสริมสนับสนุนการก่อสร้างเตาเผาศพ ปลอดภัย

## ๕. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย จะส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันให้มีกระบวนการสร้างรายได้ลดรายจ่ายให้กับประชาชนทุกระดับ โดยจะส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจแบบพอเพียงตามศักยภาพของชุมชนในระดับฐานรากของตำบล มีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งสมาคมเกษตรกร
  ๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลุ่มอาชีพใหม่และกลุ่มอาชีพเดิมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
  ๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีสมาคมพ่อค้าและประชาชนตำบลเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
  ๔. ส่งเสริมสนับสนุนการเพาะปลูกพืชพื้นเมืองและพืชเศรษฐกิจตามแนวทางพระราชดำริ
  ๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีร้านค้าสหกรณ์ชุมชน
  ๖. ส่งเสริมให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน
  ๗. จัดฝึกอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานของเยาวชน สตรี ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป
- ๖. นโยบายด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย จะส่งเสริมและสนับสนุนระยะสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและมีความเข้มแข็งตลอดจนสร้างระบบสุขภาพที่ดีให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนในตำบลให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งทางร่างกายและจิตใจ มีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนตำบลลอย มีความรู้เกี่ยวกับโรคภัยไข้เจ็บต่างๆ ป้องกันโรคระบาดและโรคติดต่อและสามารถปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้
๒. สนับสนุนกิจกรรมอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.) ให้มีความรู้และวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปรับภูมิทัศน์ตำบลให้น่าอยู่ปลอดภัย

**๗. นโยบายด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ ดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ตำรวจบ้าน ชรบ. อาสาสมัครอื่นให้มีเครื่องแบบ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่พร้อมศูนย์อำนวยความสะดวก
๒. ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาสาสมัคร ให้มีความรู้ความสามารถและมีเครื่องมือให้เพียงพอต่อกระบวนการทำงาน
๔. ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มฟ้าใสให้มีบทบาทและเครื่องมือเพียงพอต่อการดูแลสังคม

**๘. นโยบายด้านอื่น ๆ**

๑. เรื่องที่ไม่ได้บรรจุไว้ในนโยบายด้านต่าง ๆ นั้น เมื่อเป็นความต้องการของประชาชนหรือประชาชนได้รับความเดือดร้อน จำเป็นต้องรีบให้การช่วยเหลือเป็นการด่วน ก็จะดำเนินการทันทีตามกรอบแนวทางที่จะดำเนินการได้ หรือหารือกับสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อดำเนินการต่อไป



### ๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

- ๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำนวนทั้งสิ้น ๒๒ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๑๙ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ อัตรา ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลอย จึงได้วิเคราะห์การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย

ประกอบด้วย ๒ ด้าน ดังนี้

##### ยุทธศาสตร์พัฒนาที่ ๑ : การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑.๑ ส่งเสริมการเกษตรปลอดภัยและเพิ่มศักยภาพการประกอบอาชีพ รวมทั้งด้านการตลาดอย่างมีคุณภาพ
- ๑.๒ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและบริการให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
- ๑.๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและสนับสนุนระบบเศรษฐกิจ
- ๑.๔ พัฒนาแหล่งน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคและการเกษตร

● เพื่อให้บรรลุถึงความสำเร็จของยุทธศาสตร์พัฒนาที่ ๑ : การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ จึงต้องมีการกำหนดตำแหน่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ดังนี้ คือ

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
๓. ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง
๕. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๖. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๗. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานไฟฟ้า)

##### ยุทธศาสตร์พัฒนาที่ ๒ : การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้ทั่วถึง ครอบคลุม
- ๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนระบบการจัดสวัสดิการทางสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชน
- ๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๔ พัฒนาศีปและเสริมสร้างรายได้ของชุมชน

๒.๕ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนางานสาธารณสุขและการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อต่างๆ

๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ กีฬาและนันทนาการ

● เพื่อให้บรรลุถึงความสำเร็จของยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต จึงต้องมีการกำหนดตำแหน่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ดังนี้ คือ

๑. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ : การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้**

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการศึกษาทุกระดับเพื่อพัฒนาคนในชุมชนและท้องถิ่น

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนและทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวันสำคัญต่างๆ

● เพื่อให้บรรลุถึงความสำเร็จของยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น จึงต้องมีการกำหนดตำแหน่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ดังนี้ คือ

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๒. ตำแหน่ง ครู
๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)
๔. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้**

๔.๑ การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการปรับปรุงภูมิทัศน์เพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน

๔.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการด้านมลภาวะ

● เพื่อให้บรรลุถึงความสำเร็จของยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงต้องมีการกำหนดตำแหน่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ดังนี้ คือ

๑. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
๒. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ : การพัฒนาด้านความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้**

๕.๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๕.๒ การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๕.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันอาชญากรรม อุบัติภัยและสาธารณภัย

๕.๔ พัฒนาระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

● เพื่อให้บรรลุถึงความสำเร็จของยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาด้านความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย จึงต้องมีการกำหนดตำแหน่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ดังนี้ คือ

๑. ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๓. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ : การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๖.๑ การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๓ สนับสนุนการปฏิบัติงานพัฒนาปรับปรุงระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ เครื่องมือเครื่องใช้และอาคารสถานที่ในการให้บริการประชาชน

● เพื่อให้บรรลุถึงความสำเร็จของยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี จึงต้องมีการกำหนดตำแหน่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ดังนี้ คือ

๑. ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
๔. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๕. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๖. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๙. ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๐. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๑๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๑๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
๑๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๕. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๑๖. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๗. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
๑๘. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ
๑๙. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
๒๐. ตำแหน่ง นักการภารโรง

▶ ซึ่งจากการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลลอยแต่ละด้านแล้ว จึงต้องมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับภารกิจหลักและภารกิจรองขององค์การบริหารส่วนตำบล



และให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งแต่ละตำแหน่งต่างก็มีภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบ ในแต่ละด้านตามยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความก้าวหน้าและพัฒนาตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และภารกิจ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดไว้

ซึ่งปรากฏตามเอกสารภาคผนวก ก.(แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี) ได้แก่ โครงสร้างสำนักปลัด อบต. โครงสร้างกองคลัง และโครงสร้างกองช่าง

เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลอยุ่ จึงได้นำข้อมูลมาประกอบการวิเคราะห์ ดังนี้

๑. สสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป ดังนี้

- ๑) ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)
- ๒) ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับ

ตำแหน่ง การโอน การลาออก ฯ

- ๓) ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

๒. การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์การ โดยมีแนวทางการวิเคราะห์การใช้กำลังคน ๑๐ ประการ ดังนี้

- ๑) มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่
- ๒) นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่
- ๓) ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่มงานใดควรลด
- ๔) ศึกษาดูว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่และควรมอบให้ใคร

ดำเนินการแทน

- ๕) สสำรวจการใช้ลูกจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่
- ๖) การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและ

รวดเร็วหรือไม่

- ๗) เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่
- ๘) ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะสมกับงาน

ปัจจุบันและงานอนาคต

- ๙) มีการใช้คนเต็มที่ได้หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่
- ๑๐) สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร

๓. การวิเคราะห์ศักยภาพในการพัฒนาตามหลัก SWOT และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขององค์การบริหารส่วนตำบลออยแบบองค์รวม มีดังนี้

#### **๑. การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ**

##### **จุดแข็ง**

ผู้บริหารและสมาชิก อบต. ให้ความสำคัญทั้งในระดับยุทธศาสตร์การพัฒนา การจัดทำ แผนพัฒนาสี่ปี และการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี อีกทั้งมีกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ที่องค์การบริหาร ส่วนตำบล ได้จัดตั้งและให้การส่งเสริมและสนับสนุนต่อเนื่อง

##### **จุดอ่อน**

ผู้บริหารและสมาชิก อบต. ขาดความรู้ด้านเศรษฐกิจตลอดจนไม่มีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ที่รับผิดชอบด้านเศรษฐกิจโดยตรง และสมาชิกกลุ่มต่าง ๆ ที่ องค์การบริหารส่วนตำบล จัดตั้งขึ้น ขาดทักษะและความชำนาญการจึงไม่สามารถผลิตคิดค้น บริการให้ตรงกับสภาพความต้องการของตลาด

##### **โอกาส**

เนื่องจากพื้นที่ของตำบลออยมีแม่น้ำไหลผ่าน ทำให้เหมาะกับการทำการเกษตร จึงทำให้มี โอกาสในการพัฒนาอาชีพด้านเกษตร รวมทั้งพัฒนาเป็นธุรกิจขนาดเล็กได้

##### **อุปสรรค**

โครงการส่งเสริมอาชีพส่วนใหญ่จะไม่ค่อยประสบความสำเร็จเท่าที่ควร อันเนื่องมาจากการไม่ ส่วนร่วมของประชาชนหรือเป็นโครงการที่ไม่เกิดจากการรวมกลุ่มของประชาชนอย่างแท้จริง สินค้าที่ผลิตออกมา มีปัญหาในเรื่องของการตลาด

#### **๒. การดำเนินงานด้านสังคม**

##### **จุดแข็ง**

ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ให้ความสำคัญกับนโยบาย และมีการสนับสนุนงบประมาณ ในการดำเนินกิจกรรม ด้านสังคมอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งมีกลุ่มพลังมวลชนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จัดตั้งขึ้น คือ สมาชิก อปพร. ช่วยเหลืองานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและผู้ประสานพลังแผ่นดิน ช่วยเหลืองานด้านยาเสพติด ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอชไอวี

##### **จุดอ่อน**

ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ให้ความสำคัญกิจกรรมในสังคมโดยเน้นการส่งเสริมมากกว่า การสร้างภูมิคุ้มกันให้สังคมเข้มแข็ง สามารถคิดเป็น แก้ไขปัญหาเป็นได้ทำให้เกิดภาวะพึ่งพาสังคมแทนการ พึ่งพาตนเอง ทำให้ต้องจัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้านนี้จำนวนมากและต่อเนื่องทุกปี

##### **โอกาส**

ตำบลออย เป็นชุมชนที่มีบุคคลที่มีความรู้ความสามารถทำให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่าง มีความสุข ซึ่งส่งผลให้การจัดกิจกรรมต่าง ๆ เป็นไปด้วยความสมัครสมานสามัคคี ทั้งท้องถิ่น ท้องที่และ ส่วนราชการ

##### **อุปสรรค**

เนื่องจากประชากรมีผู้สูงอายุผู้พิการและผู้ติดเชื้อเป็นจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องจัดสรร สวัสดิการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ติดเชื้อ ทำให้เสียโอกาสในการพัฒนาด้านอื่นอีก

**๓. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน****จุดแข็ง**

ผู้บริหารและสมาชิก อบต. ให้ความสำคัญกับนโยบายและมีการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง และมีความพร้อมด้านพื้นที่ โดยประชาชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

**จุดอ่อน**

เนื่องจากพื้นที่ตำบลออย มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๑๔ หมู่บ้านทำให้การจัดบริการไม่เพียงพอ กับความต้องการของประชาชนและยังมีพื้นที่การเกษตรอีกมากที่ยังไม่ได้มีการพัฒนาโดยเฉพาะถนนที่ใช้คมนาคมสัญจรลำเลียงผลผลิตทางการเกษตร ตลอดจนบุคลากรในกองช่างยังมีไม่เพียงพอรวมถึงขาดผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และด้วยข้อจำกัดของงบประมาณ ทำให้การจัดสรรงบประมาณด้านโครงสร้างพื้นฐานไม่เพียงพอ กับความต้องการของประชาชน/ชุมชน

**โอกาส**

อบต. ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีงบประมาณในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานแก่ประชาชน

**อุปสรรค**

เนื่องด้วยข้อจำกัดของงบประมาณทำให้การจัดสรรงบประมาณด้านโครงสร้างพื้นฐานไม่เพียงพอ กับความต้องการของประชาชน/ชุมชน

**๔. การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม****จุดแข็ง**

ผู้บริหารและสมาชิก อบต. ให้ความสำคัญกับนโยบายและสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง และการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมต่างๆ

**จุดอ่อน**

องค์การบริหารส่วนตำบลยังขาดแคลนเจ้าหน้าที่รับผิดชอบที่มีความรู้เฉพาะทางในการดำเนินงานที่ผ่านมามีต้องขอความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น การดำเนินงานที่ผ่านมาก็ไม่สามารถประเมินงานของกลุ่มเป้าหมาย และการดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง

**โอกาส**

ประเด็นเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประเด็นที่ได้รับความใส่ใจ และเป็นกระแสโลกาภิวัตน์ มีการรณรงค์กันตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอ จังหวัด ประเทศ และประชาชน ตลอด ทั้งการรณรงค์ให้มีการนำเอาทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ การตั้งเครือข่ายคนรักสิ่งแวดล้อม ก็เป็นตัวอย่งการสร้างเครือข่ายในระดับท้องถิ่นที่จะสนับสนุนการดำเนินการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**อุปสรรค**

ตำบลออย ยังไม่สามารถควบคุมขยะและมลพิษในพื้นที่ ทำให้การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้นนอกจากนั้นประชาชนบางส่วนยังขาดความรู้สึกรักท้องถิ่น ยังสร้างมลพิษหรือสิ่งแปลกปลอมสิ่งแวดล้อมและยังไม่ได้ให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น ยังไม่ได้ให้ความร่วมมือในการคัดแยกขยะ เป็นต้น



## **๕. การปกครอง ด้านการเมืองการบริหาร**

### **จุดแข็ง**

ในด้านการบริหารได้เน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม โดยยึดหลักคิดการทำงานเชิงยุทธศาสตร์ ที่เน้นผลงานเป็นหลักในการกำหนดแผนงาน โครงการ และเป้าหมายการทำงาน เป็นการกำหนดร่วมกันของทุกฝ่ายทั้งฝ่ายบริหาร สภา ข้าราชการ และประชาชน นอกจากนี้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และเป็นผู้ที่มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในสาขาที่รับผิดชอบ

### **จุดอ่อน**

องค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระยะเปลี่ยนผ่านการพัฒนาจากระบบที่อิงกับราชการบริหารส่วนภูมิภาคมาเป็นหน่วยงานที่ต้องตอบสนองต่อนโยบายผู้บริหารซึ่งสนองความต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งวิธีการด้านดำเนินการดังกล่าวจะต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างองค์กรภายในแต่อย่างไรก็ตามค่านิยมในการดำเนินงานแบบเดิมซึ่งเน้นการทำงานแบบภาคส่วนยังคงปรากฏเป็นปัญหาในการประสานงานภายในอยู่บ้าง ซึ่งส่งผลกระทบต่อในการบริหารจัดการผลในภาพรวม ทั้งนี้ได้มีการพัฒนาการความร่วมมือดีขึ้นตามลำดับ นอกจากนี้การบริหารจัดการที่ต้องการความรวดเร็วทันเหตุการณ์ จะต้องมีการมีเครื่องมือเครื่องใช้ในการบริหารที่พร้อม แต่จากการสำรวจพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล ยังขาดเครื่องมือเครื่องใช้ในการบริหารงาน เช่น ยานพาหนะ อุปกรณ์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล และเครื่องใช้สำนักงาน ที่จะใช้ในการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน

### **โอกาส**

กฎหมายกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ให้อำนาจท้องถิ่นในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหา และความต้องการของท้องถิ่น นอกจากนี้กระแสความคิดเรื่องการทำงานแบบมีส่วนร่วมของประชาชนและกระแสการปกครองในระบอบประชาธิปไตยที่ได้รับความนิยมไปทั่วโลก ทำให้ประชาชนเริ่มมีแนวคิดในการเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจหรือให้ข้อเสนอแนะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### **อุปสรรค**

การจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยรัฐบาลกลางยังคงขาดความแน่นอน ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถวางแผนดำเนินการได้ในระยะยาวนอกจากนั้นความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กับราชการบริหารส่วนภูมิภาคและส่วนกลางยังเป็นลักษณะของการควบคุมท้องถิ่นไม่ได้ มีอิสระในการดำเนินงานที่จะตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงยังมีปัญหาความเหลื่อมล้ำของอำนาจหน้าที่ระหว่างหน่วยงานโดยเฉพาะระเบียบราชการของกรมส่งเริ่มการปกครองท้องถิ่นยังมีหลายฉบับที่ต้องแก้ไข เพราะการยกเว้นระเบียบราชการได้เป็นอำนาจจากกรมหรือผู้ว่าราชการจังหวัด จึงมักมีการยกเว้นระเบียบเฉพาะบางโครงการที่สั่งการมาจากส่วนกลางเท่านั้น แต่ไม่ใช้ความต้องการที่แท้จริงของประชาชนหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่มีอยู่ และเพื่อเป็นการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงต้องมีการปรับปรุงโครงสร้างและปรับปรุงกรอบอัตรากำลังใหม่ รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน

๕๐ อัตรากำลัง โดยให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย ซึ่งกำหนดเป็นโครงสร้างตามข้อ ๘

#### ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

##### ๘.๑ โครงสร้าง

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลลอย มีโครงสร้างส่วนราชการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๑.สำนักปลัด อบต.</b> ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๔ งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๑.๕ งานพัฒนาชุมชน ๑.๖ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๗ งานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ๑.๘ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๙ งานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ๑.๑๐ งานกิจการสภา <b>๒. กองคลัง</b> ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๒.๔ งานอนุมัติและควบคุมงบประมาณ <b>๓. กองช่าง</b> ๓.๑ งานก่อสร้าง และบูรณะถนน สะพาน รวมทั้งปรับปรุงซ่อมแซมสิ่งก่อสร้างสาธารณะ ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค ๓.๔ การผังเมือง	<b>๑.สำนักปลัด อบต.</b> ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๔ งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๑.๕ งานพัฒนาชุมชน ๑.๖ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๗ งานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ๑.๘ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๙ งานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ๑.๑๐ งานกิจการสภา <b>๒. กองคลัง</b> ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๒.๔ งานอนุมัติและควบคุมงบประมาณ <b>๓. กองช่าง</b> ๓.๑ งานก่อสร้าง และบูรณะถนน สะพาน รวมทั้งปรับปรุงซ่อมแซมสิ่งก่อสร้างสาธารณะ ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค ๓.๔ การผังเมือง	



## ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน และได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว เพื่อประมาณการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในอนาคตว่าในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้าจะมีการใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลโดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังนี้

## กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักงานปลัด อบต.</b>								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ.๒	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



## แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ หน้า | ๔๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			(มติ ก.อบต. จังหวัด)
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
<b>กองคลัง</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตำแหน่งว่าง (มีชื่อผูกพันกับ กสอ.)
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตำแหน่งว่าง
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองช่าง</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตำแหน่งว่าง (มีชื่อผูกพันกับ กสอ.)
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวมกรอบอัตรากำลังเดิม</b>	<b>๔๘</b>	<b>๔๘</b>	<b>๔๘</b>	<b>๔๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

### ๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

(๑) เงินเดือน หมายถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่ม อื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริงตามระดับตำแหน่งและชั้นเงินเดือนของอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบันประกอบด้วย

- ๑ เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
- ๒ เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
- ๓ เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
- ๔ เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
  - เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.)
  - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)
  - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.)
  - เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
  - เงินวิทยฐานะ
  - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครุการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.)

(๒) คิดจาก ชั้นเงินเดือนของอัตรากำลังเดิมที่เพิ่มขึ้น (ประมาณการขั้นต่ำ คนละ ๑ ชั้นในแต่ละปี กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง) รวมกับเงินเดือนที่จะต้องจ่ายให้กับอัตรากำลังที่จะกำหนดขึ้นใหม่ (เงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่ขอกำหนด + เงินเดือนชั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ขอกำหนดหาร ๒ คูณ ๑๒

(๓) คิดจาก (๑) + (๒) ในแต่ละปี

(๔) รวมทั้งหมด

(๕) คือประโยชน์ตอบแทนอื่น (ประมาณการไว้ ๒๐% คิดจาก (๓) ในแต่ละปี)

(๖) คิดจาก (๔) + (๕)

(๗) คิดจาก (๖) หารด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปี คูณด้วย ๑๐๐

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่ปฏิบัติงาน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะ จะได้รับในช่วง ระยะ ๓ ปีข้างหน้า		อัตราค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ยรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
๑	ปลัด อบต.(ไม่บริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๘,๖๒๐	๑	๑	-	-	-	๕๘,๖๒๐	๕๘,๖๒๐	๕๘,๖๒๐	๖๐๕,๕๐๐
๒	รองปลัด อบต.(ไม่บริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๒,๖๕๐	๑	๑	-	-	-	๔๒,๖๕๐	๔๒,๖๕๐	๔๒,๖๕๐	๔๔๕,๕๒๐
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด(ไม่บริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๖,๖๒๐	๑	๑	-	-	-	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖๕,๕๒๐
๔	นักวิชาการศึกษา	ทก.	๑	๑	๓๖,๖๒๐	๑	๑	-	-	-	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖๕,๕๒๐
๕	นักพัฒนาชุมชน	ทก.	๑	๑	๓๖,๖๒๐	๑	๑	-	-	-	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖๕,๕๒๐
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ทก.	๑	๑	๓๖,๖๒๐	๑	๑	-	-	-	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖๕,๕๒๐
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ทก.	๑	๑	๓๖,๖๒๐	๑	๑	-	-	-	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖๕,๕๒๐
๘	นักจัดการงานทั่วไป	ทก.	๑	๑	๓๖,๖๒๐	๑	๑	-	-	-	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖๕,๕๒๐
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทก.	๑	๑	๓๖,๖๒๐	๑	๑	-	-	-	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖๕,๕๒๐
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทง.	๑	๑	๒๕,๕๕๐	๑	๑	-	-	-	๒๕,๕๕๐	๒๕,๕๕๐	๒๕,๕๕๐	๒๖๕,๕๒๐
๑๑	ครู	ศศ.๒	๒	๒	๒๕,๕๕๐	๒	๒	-	-	-	๒๕,๕๕๐	๒๕,๕๕๐	๒๕,๕๕๐	๒๖๕,๕๒๐
๑๒	ครู	ศศ.๑	๑	๑	๒๕,๕๕๐	๑	๑	-	-	-	๒๕,๕๕๐	๒๕,๕๕๐	๒๕,๕๕๐	๒๖๕,๕๒๐
๑๓	พนักงานขับรถ		๑	๑	๑๖,๖๕๐	๑	๑	-	-	-	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๗๕,๕๒๐
๑๔	ช่างซ่อมบำรุง		๑	๑	๑๖,๖๕๐	๑	๑	-	-	-	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๗๕,๕๒๐
๑๕	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑๐	๑๐	๑๐,๐๐๐	๑๐	๑๐	-	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๕,๕๒๐
๑๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๕,๕๒๐
๑๗	พนักงานขับเพลิง		๒	๒	๒๖,๖๐๐	๒	๒	-	-	-	๒๖,๖๐๐	๒๖,๖๐๐	๒๖,๖๐๐	๒๗๕,๕๒๐
๑๘	คนงานประจํารถขยะ		๒	๒	๒๖,๖๐๐	๒	๒	-	-	-	๒๖,๖๐๐	๒๖,๖๐๐	๒๖,๖๐๐	๒๗๕,๕๒๐
๑๙	นักการภารโรง		๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๕,๕๒๐
๒๐	คนงานทั่วไป		๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๕,๕๒๐
๒๑	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๕,๕๒๐
๒๒	รถคลัง (๑๕)													
๒๓	ผู้ขึ้นอาคารและคาน้ำทิ้ง(รวมรถคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๓,๖๐๐	๑	๑	-	-	-	๓๓,๖๐๐	๓๓,๖๐๐	๓๓,๖๐๐	๓๔๕,๕๒๐
๒๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ทก.	๑	๑	๓๖,๖๐๐	๑	๑	-	-	-	๓๖,๖๐๐	๓๖,๖๐๐	๓๖,๖๐๐	๓๗๕,๕๒๐
๒๕	นักวิชาการพัสดุ	ทก.	๑	๑	๓๖,๖๐๐	๑	๑	-	-	-	๓๖,๖๐๐	๓๖,๖๐๐	๓๖,๖๐๐	๓๗๕,๕๒๐
๒๖	เจ้าพนักงานขับรถปัด	ปง.	๑	๑	๑๖,๖๕๐	๑	๑	-	-	-	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๗๕,๕๒๐



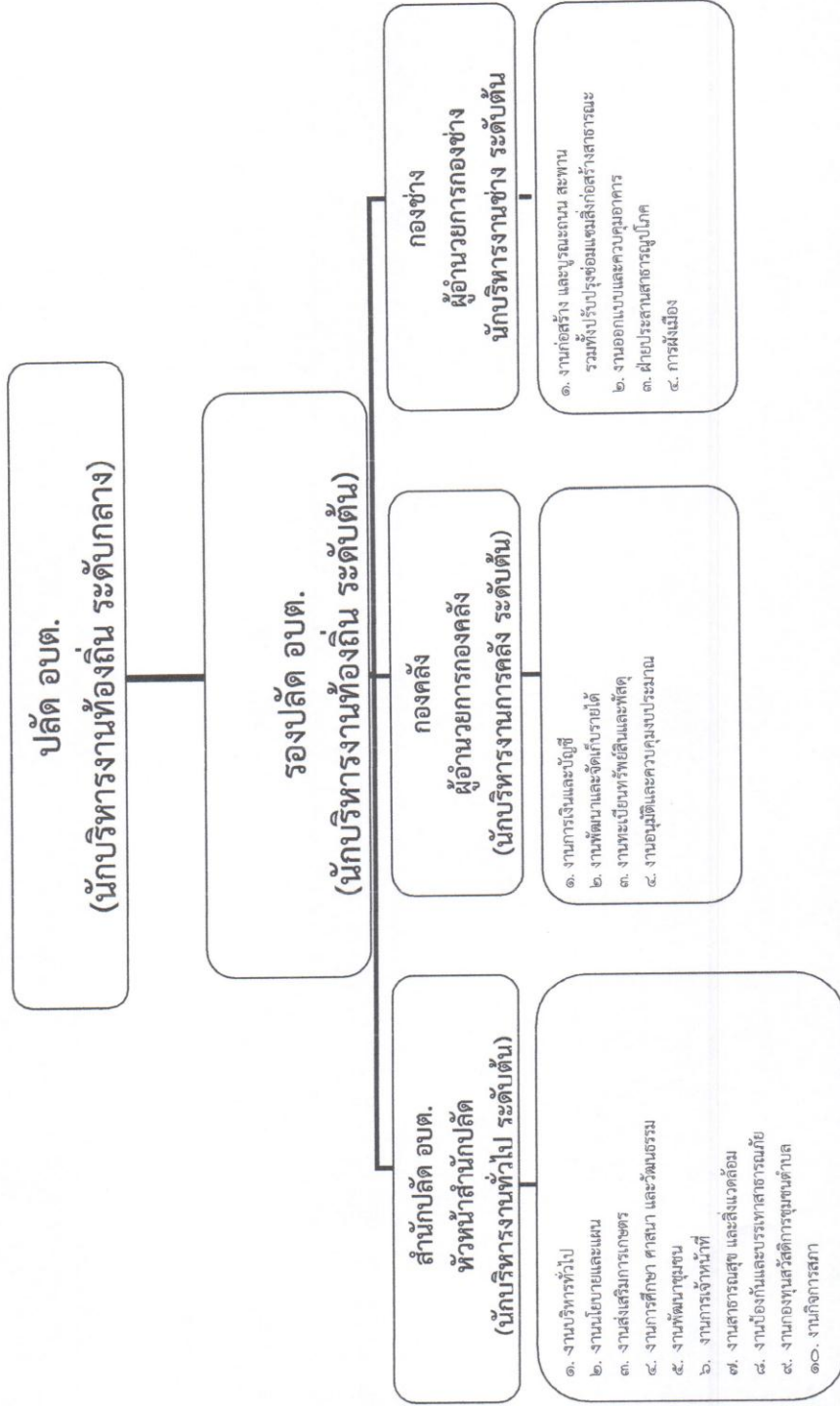
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ หน้า /๕๒

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่เมื่อปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะ ๓ ปีข้างหน้า			การค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.๖	๑	๑	๑๓๓,๒๘๐	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๖,๗๒๐	๑๓๕,๖๔๐	๑๓๙,๗๒๐	๑๔๓,๘๐๐	๑๓๕,๖๔๐
๒๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.๖/พ.๖	๑	-	๐	๑	๑	-	๒๓๗,๕๐๐	๒๔๑,๖๖๐	๒๔๕,๘๒๐	๒๓๗,๕๐๐	๒๔๑,๖๖๐	๒๔๕,๘๒๐	๒๓๗,๕๐๐
๒๘	ผ.ส.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๕๓,๓๒๐	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๙๖๐	๖,๔๐๐	๑๕๘,๘๔๐	๑๖๓,๘๘๐	๑๖๘,๙๒๐	๑๕๘,๘๔๐
๒๙	ผ.ส.เจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑๔๙,๕๒๐	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๙๖๐	๖,๒๘๐	๑๕๕,๑๖๐	๑๕๙,๕๒๐	๑๖๓,๘๘๐	๑๕๕,๑๖๐
๓๐	ผ.ส.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	๑๕๐,๒๒๐	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๙๖๐	๖,๔๐๐	๑๕๕,๖๘๐	๑๖๐,๑๒๐	๑๖๔,๕๒๐	๑๕๕,๖๘๐
	<b>งบฯ ก.๖ (๑๕)</b>														
๓๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (บริหารงานช่าง)	ค.๓	๑	๑	๔๐๑,๕๐๐	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๓,๐๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๒๔,๑๒๐	๔๓๘,๐๔๐	๔๕๑,๘๘๐	๔๒๔,๑๒๐
๓๒	นายช่างโยธา	พ.๖	๑	๑	๒๓๗,๕๐๐	-	-	-	๕,๒๘๐	๕,๖๐๐	๕,๙๒๐	๒๓๘,๗๘๐	๒๔๓,๖๐๐	๒๔๘,๔๒๐	๒๓๘,๗๘๐
๓๓	นายช่างโยธา	ป.๖/พ.๖	๑	-	๐	๑	๑	-	๒๓๗,๕๐๐	๒๔๑,๖๖๐	๒๔๕,๘๒๐	๒๓๗,๕๐๐	๒๔๑,๖๖๐	๒๔๕,๘๒๐	๒๓๗,๕๐๐
	<b>งบฯ ก.๖ (๑๕)</b>														
๓๔	ผ.ส.นายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑๕๐,๒๒๐	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๙๖๐	๖,๒๘๐	๑๕๘,๘๘๐	๑๖๓,๒๔๐	๑๖๗,๖๐๐	๑๕๘,๘๘๐
๓๕	ผ.ส.เจ้าพนักงานสุรการ		๑	๑	๑๔๙,๖๕๐	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๙๖๐	๖,๔๐๐	๑๕๕,๑๗๐	๑๕๙,๖๒๐	๑๖๔,๐๗๐	๑๕๕,๑๗๐
๓๖	ผ.ส.นายช่างโยธา		๑	๑	๑๓๖,๒๕๐	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๙๖๐	๖,๔๐๐	๑๔๑,๗๓๐	๑๔๖,๑๙๐	๑๕๐,๖๕๐	๑๔๑,๗๓๐
๓๗	ผ.ส.นายช่างโยธา		๑	-	๐	-	-	-	๐	๐	๐	๑๓๖,๒๕๐	๑๔๐,๗๑๐	๑๔๕,๖๗๐	๑๓๖,๒๕๐
	<b>งบฯ ก.๖ (๑๕)</b>														
๓๘	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานไฟฟ้า)		๑	-	๐	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๑๑,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐
(๔)	รวม		๕๐	๕๕	๗,๒๓๕,๙๖๐	๕๘	๕๐	-	๑,๒๕๓,๘๘๐	๑,๒๖๒,๕๔๐	๑,๒๗๑,๒๐๐	๗,๕๓๙,๖๔๐	๗,๕๔๖,๓๒๐	๗,๕๕๕,๐๐๐	๗,๕๓๙,๖๔๐
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ %														
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร														
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														

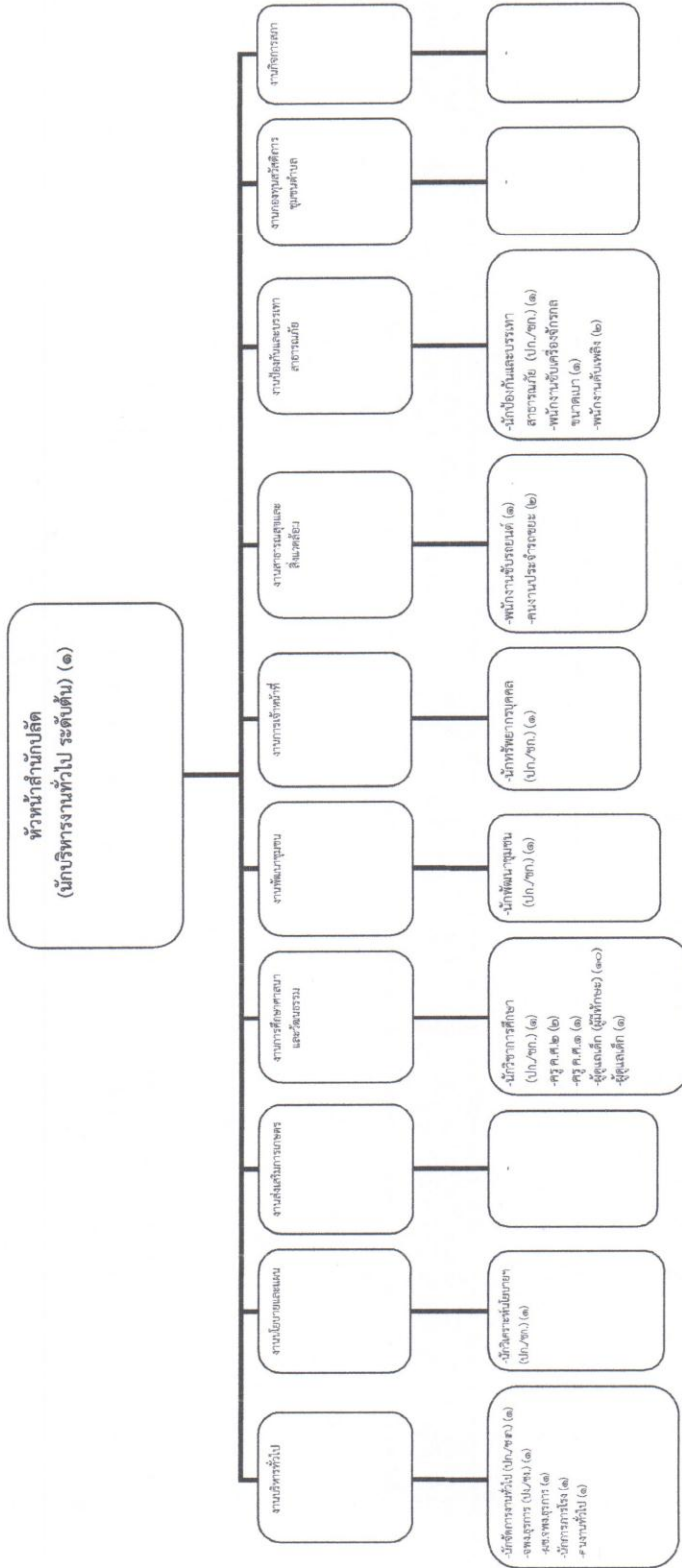
หมายเหตุ องค์การบริหารส่วนตำบล  
 - ได้ตั้งงบประมาณตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๓๔,๖๐๐,๐๐๐ บาท  
 - ได้ตั้งงบประมาณตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๓๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท  
 - ได้ตั้งงบประมาณตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๓๑,๘๘๕,๐๐๐ บาท  
 งบประมาณการร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ (๓๔,๖๐๐,๐๐๐x๕%)=๑๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท  
 ๒๕๖๔ (๓๔,๕๐๐,๐๐๐x๕%)=๑๗,๒๕๐,๐๐๐ บาท  
 ๒๕๖๕ (๓๑,๘๘๕,๐๐๐x๕%)=๑๕,๙๔๒,๕๐๐ บาท

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอย อำเภอบาง จังหวัดพะเยา



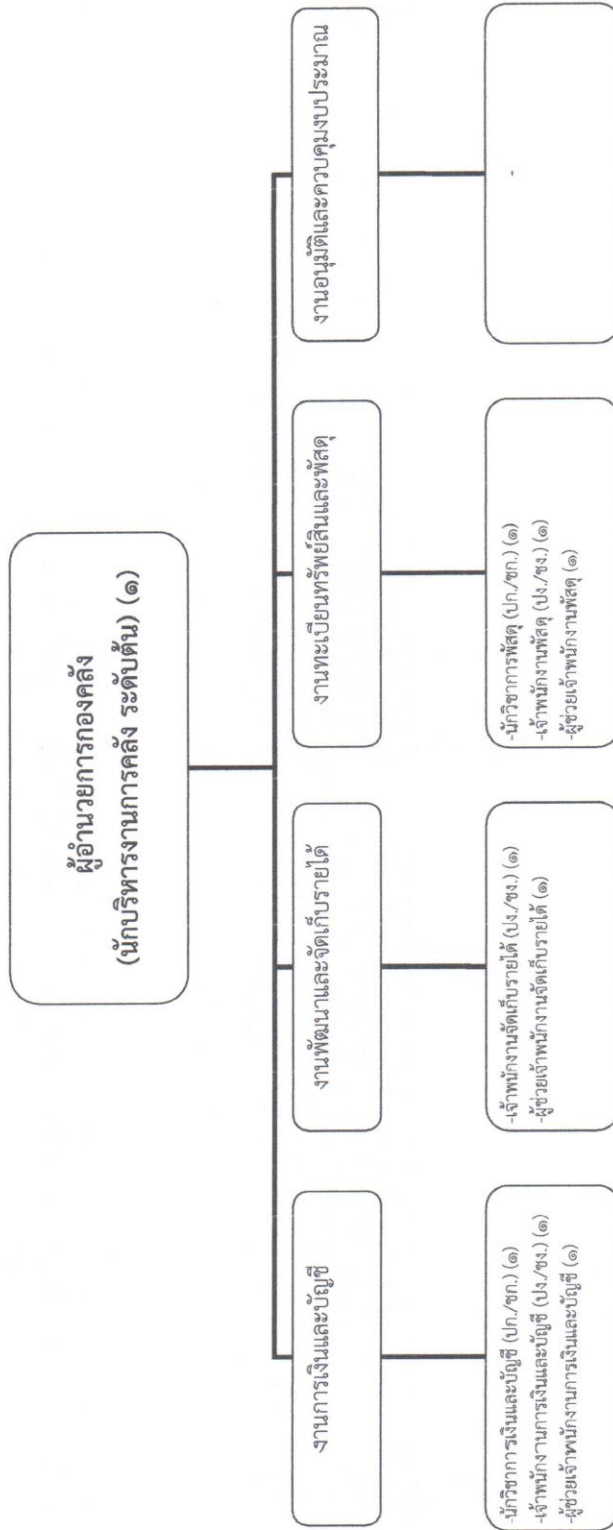
โครงสร้างสำนักงานปลัด



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป		พนักงานจ้าง		รวม		
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ทั่วไป	
												ภารกิจ	ค่าจ้าง
จำนวน	๑	-	-	๒	๗	-	-	-	๑	-	๑๒	๘	๓๑

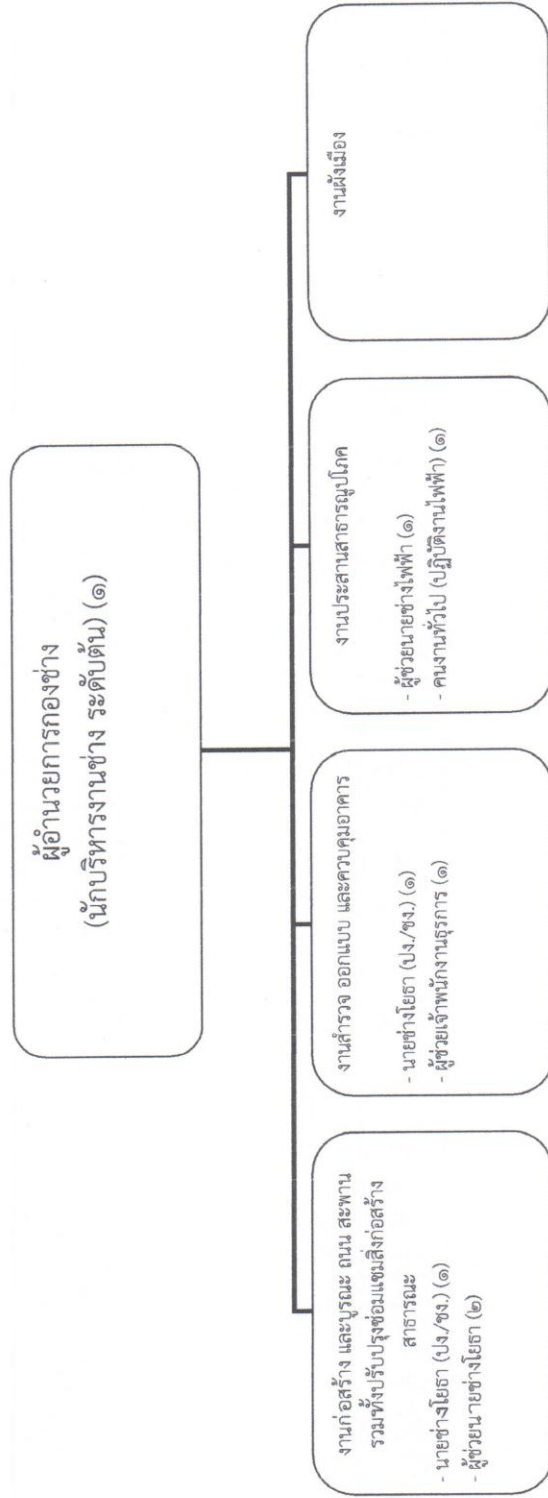


โครงสร้างกองคลัง



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม	
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ		ทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	๒	-	-	-	๑	-	๓	-	๕

โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป		พนักงานจ้าง		รวม		
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติกร	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	๔	๑	๘

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกรกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินเดือนขั้น/เงินค่าตอบแทน	หมายเลข
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง						
๑	อ.ส.ต.หญิง วรพรรณ สมบูรณ์	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปศุสัตว์)	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๑	กลาง	๔๑,๗๒๐ (๓๔,๕๐๐)+(๗,๒๒๐)	๔๕,๐๐๐ (๓๗,๐๐๐)+(๘,๐๐๐)	๔๕,๐๐๐ (๓๗,๐๐๐)+(๘,๐๐๐)	๔๕,๐๐๐ (๓๗,๐๐๐)+(๘,๐๐๐)	๕๕๕,๑๒๐	
๒	นางฉลอง อลา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองผู้ช่วย อบต.)	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๒	ต้น	๓๑,๘๘๐ (๓๔,๕๐๐)+(๗,๓๘๐)	-	๓๑,๘๘๐ (๓๔,๕๐๐)+(๗,๓๘๐)	-	๔๑๗,๕๘๐	
๓	อ.น.ส.นิตยภัต สมถ. วุทธิ. ม.อุเทน แสงนาคี	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษาระดับรัฐ)	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๓	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปศุสัตว์)	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๓	ต้น	๓๑,๘๘๐ (๓๔,๕๐๐)+(๗,๓๘๐)	-	๓๑,๘๘๐ (๓๔,๕๐๐)+(๗,๓๘๐)	-	๓๑๗,๕๘๐	
๔	น.ส.โสภิตา บุญเรือง	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สถิติประยุกต์)	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๔	นักวิชาการศึกษา	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๔	ช.ก.	๒๒,๖๒๐ (๒๒,๖๒๐)+(๐,๐๐๐)	-	๒๒,๖๒๐ (๒๒,๖๒๐)+(๐,๐๐๐)	-	๒๒๖,๗๖๐	
๕	น.ส.ศรีสุดา บุญบำรุง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การเมืองและการปกครอง)	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๕	นักพัฒนาชุมชน	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๕	ช.ก.	๒๒,๖๒๐ (๒๒,๖๒๐)+(๐,๐๐๐)	-	๒๒,๖๒๐ (๒๒,๖๒๐)+(๐,๐๐๐)	-	๒๒๖,๗๖๐	
๖	น.ส.สุพัตริณี ไหมงสุธา	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการศึกษาระดับปริญญาโท)	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๖	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปศุสัตว์)	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๖	ป.ก.	๒๓,๖๒๐ (๓๔,๕๐๐)+(๑๐,๑๒๐)	-	๒๓,๖๒๐ (๓๔,๕๐๐)+(๑๐,๑๒๐)	-	๒๓๕,๒๖๐	
๗	น.ส.อภิญญา วงศ์ชัย	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษาระดับรัฐ)	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๗	นักศึกษากฎหมาย	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๗	ช.ก.	๒๒,๖๒๐ (๒๒,๖๒๐)+(๐,๐๐๐)	-	๒๒,๖๒๐ (๒๒,๖๒๐)+(๐,๐๐๐)	-	๒๒๖,๗๖๐	
๘	นางสาวณิชา อธิสยา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๘	นักศึกษากฎหมาย	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๘	ช.ก.	๒๒,๖๒๐ (๒๒,๖๒๐)+(๐,๐๐๐)	-	๒๒,๖๒๐ (๒๒,๖๒๐)+(๐,๐๐๐)	-	๒๒๖,๗๖๐	
๙	ส.น.อ.สุกิจ มุณีศรี	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษาระดับรัฐ)	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๙	นักบริหารงานทั่วไป	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๙	ช.ก.	๒๓,๖๒๐ (๓๔,๕๐๐)+(๑๐,๑๒๐)	-	๒๓,๖๒๐ (๓๔,๕๐๐)+(๑๐,๑๒๐)	-	๒๓๕,๒๖๐	
๑๐	น.ส.วิมลภาคน บุญยะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๑๐	นักส่งเสริมและบริหารงาน	๓๓ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๑๐	ช.ก.	๒๓,๖๒๐ (๓๔,๕๐๐)+(๑๐,๑๒๐)	-	๒๓,๖๒๐ (๓๔,๕๐๐)+(๑๐,๑๒๐)	-	๒๓๕,๒๖๐	
๑๑	นางแสงเดือน บุญเดิม	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๕๖-๖-๐๐๗	ครู	๕๖-๖-๐๐๗	ค.ศ.๑	๒๒,๖๒๐ (๒๒,๖๒๐)+(๐,๐๐๐)	-	๒๒,๖๒๐ (๒๒,๖๒๐)+(๐,๐๐๐)	๕๖,๐๐๐ (๓๕,๕๐๐)+(๑๐,๕๐๐)	๓๓๕,๒๖๐	
๑๒	นางจุฑามณี บุญชื่น	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๕๖-๖-๐๐๗	ครู	๕๖-๖-๐๐๗	ค.ศ.๑	๒๒,๖๒๐ (๒๒,๖๒๐)+(๐,๐๐๐)	-	๒๒,๖๒๐ (๒๒,๖๒๐)+(๐,๐๐๐)	๕๖,๐๐๐ (๓๕,๕๐๐)+(๑๐,๕๐๐)	๓๓๕,๒๖๐	
๑๓	นางสุพรรณีย์ บุญชื่น	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๕๖-๖-๐๐๗	ครู	๕๖-๖-๐๐๗	ค.ศ.๑	๒๒,๖๒๐ (๒๒,๖๒๐)+(๐,๐๐๐)	-	๒๒,๖๒๐ (๒๒,๖๒๐)+(๐,๐๐๐)	๕๖,๐๐๐ (๓๕,๕๐๐)+(๑๐,๕๐๐)	๓๓๕,๒๖๐	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ หน้า | ๕๘

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กองอัตรากำลังเดิม		ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กองอัตรากำลังใหม่		ระดับ	เงินเดือน	เงินเดือน ส่วนหนึ่ง	เงินเพิ่ม/เงิน ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			ตำแหน่ง	ตำแหน่ง					
๑๔	พนักงานช่างเทคนิค นายวิรัช บุญบัว	ม.๖	-	พนักงานรับรถยนต์	-	-	พนักงานรับรถยนต์	-	๑๖๗,๕๐๐ (๑๑,๕๐๐/๑๕)	-	-	๑๖๗,๕๐๐	
๑๕	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐/๑๕)	-	-	๑๖๗,๐๐๐	
๑๖	นางสาวกาญจนา ติตตี	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	๑๕๘,๕๐๐ (๑๑,๕๐๐/๑๕)	-	-	๑๕๘,๕๐๐	
๑๗	นางอรุณ จุวรรณ	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	๑๖๐,๕๐๐ (๑๑,๕๐๐/๑๕)	-	-	๑๖๐,๕๐๐	
๑๘	นางไลลา มานัน	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	๑๕๘,๕๐๐ (๑๑,๕๐๐/๑๕)	-	-	๑๕๘,๕๐๐	
๑๙	นางจิตติมา วิชัย	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	๑๖๒,๐๕๐ (๑๑,๕๐๐/๑๕)	-	-	๑๖๒,๐๕๐	
๒๐	นางอุษิมา เถื่อน	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	๑๖๒,๕๐๐ (๑๑,๕๐๐/๑๕)	-	-	๑๖๒,๕๐๐	
๒๑	นางสิริวิมล แกนโง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	๑๖๒,๖๐๐ (๑๑,๕๐๐/๑๕)	-	-	๑๖๒,๖๐๐	
๒๒	นางสาวทพที แสงแก้ว	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	๑๖๐,๐๕๐ (๑๑,๕๐๐/๑๕)	-	-	๑๖๐,๐๕๐	
๒๓	นางศศิษฐ์ ปิ่นทรวง	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	๑๕๘,๕๐๐ (๑๑,๕๐๐/๑๕)	-	-	๑๕๘,๕๐๐	
๒๔	นางบุษิณี ติตตี	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	๑๕๗,๕๐๐ (๑๑,๕๐๐/๑๕)	-	-	๑๕๗,๕๐๐	
๒๕	นางสาวสิริฟ้า สิงห์คำ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกทักษะ)	-	๑๖๒,๐๕๐ (๑๑,๕๐๐/๑๕)	-	-	๑๖๒,๐๕๐	
๒๖	พนักงานช่างทั่วไป นายหนึ่ง ศรีวงษ์	ม.๖	-	พนักงานรับหนังสือ	-	-	พนักงานรับหนังสือ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๕,๐๐๐/๑๕)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๗	นายจิระศักดิ์ บุญธรรม	ปว. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	-	พนักงานรับหนังสือ	-	-	พนักงานรับหนังสือ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๕,๐๐๐/๑๕)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๘	นายณัฐ อดคำ	ม.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๕,๐๐๐/๑๕)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๙	นายชาญเดช วิจารณ์	ป.๔	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๕,๐๐๐/๑๕)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๓๐	นางอุษิตา บุญดี	ม.๖	-	นักการภารโรง	-	-	นักการภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๕,๐๐๐/๑๕)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๓๑	นายประพนธ์ บุญชื่น	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๕,๐๐๐/๑๕)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๓๒	นายเพชรดี บุญดี	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์การศึกษา)	-	พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขุดดิน	-	-	พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขุดดิน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๕,๐๐๐/๑๕)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๓๓	นางวิรัตน์แก้ว บุญเทพ	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๕,๐๐๐/๑๕)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ หน้า | ๕๕

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กองอัตรากำลังเดิม		กองอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน		เงินเพิ่ม/เงิน ค่าตอบแทน
๓๔	นางคณิสร์	-	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๒ ๐๐๒	นักบริหารงานคลัง (ผู้ช่วยบริหารงานคลัง)	คณ.	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๒ ๐๐๒	นักบริหารงานคลัง (ผู้ช่วยบริหารงานคลัง)	คณ.	๔๐๗,๒๖๐ (๔๕,๕๐๐/๒๖)	๔๕๕,๒๖๐
๓๕	นางอรณิชา มุขศรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๒ ๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ช.ก.	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๒ ๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ช.ก.	๓๓๓,๖๖๐ (๓๗,๕๐๐/๒๖)(๕๕,๐๐๐/๒๖)	๓๓๓,๖๖๐
๓๖	น.ส.สุภาวดี สิทธิคำ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๕ ๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๕ ๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	๓๒๖,๖๖๐ (๓๖,๒๐๐/๒๖)(๔๐,๗๐๐/๒๖)	๓๒๖,๖๖๐
๓๗	นางสิริภัสร์ ไชยชัย	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๕ ๐๐๒	จพ.เจ้าพนักงานได้	ป.๒	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๕ ๐๐๒	จพ.เจ้าพนักงานได้	ช.๒	๓๑๖,๕๖๐ (๓๖,๓๐๐/๒๖)(๔๑,๒๐๐/๒๖)	๓๑๖,๕๖๐
๓๘	น.ส.ภัสวีรา รุ่งสุภา	(บัญชีบัณฑิต) (การบัญชี)	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๒ ๐๐๒	จพ.การเงินและบัญชี	ป.๒	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๒ ๐๐๒	จพ.การเงินและบัญชี	ป.๒	๓๓๓,๒๖๐ (๓๕,๓๐๐/๒๖)(๔๕,๕๐๐/๒๖)	๓๓๓,๒๖๐
๓๙	-	-	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๓ ๐๐๒	จพ.พัสดุ	ป.๒/จ.๒	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๓ ๐๐๒	จพ.พัสดุ	ป.๒/จ.๒	๓๐๗,๒๖๐	๓๐๗,๒๖๐
๔๐	พ.ญ.นงนิตย์ นงนิตย์	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	-	๓๕๓,๕๖๐ (๒๖,๕๐๐/๒๖)	๓๕๓,๕๖๐
๔๑	น.ส.แสงเดือน ชวนาน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๓๕๕,๕๖๐ (๒๖,๕๐๐/๒๖)	๓๕๕,๕๖๐
๔๒	นายวิเศษ พงษ์ ภูมิคุ้ม	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเจ้าพนักงาน รวมได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเจ้าพนักงาน รวมได้	-	๓๕๐,๒๖๐ (๒๖,๕๐๐/๒๖)	๓๕๐,๒๖๐
๔๓	ว.ท.วีรวัฒน์ วิบูลย์ จิตรพิพิธ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์) เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (สถาปัตยกรรม)	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๓ ๐๐๒	นักบริหารงานช่าง (ผู้ช่วยบริหารงานช่าง)	คณ.	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๓ ๐๐๒	นักบริหารงานช่าง (ผู้ช่วยบริหารงานช่าง)	คณ.	๕๒๖,๕๐๐ (๒๖,๖๐๐/๒๖)(๔๐,๒๐๐/๒๖) (๒,๕๐๐/๒๖)	๕๒๖,๕๐๐
๔๔	นายสันติ งามตา	ป.๒. (ช่างก่อสร้าง)	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๓ ๐๐๒	นายช่างโยธา	ช.๒	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๓ ๐๐๒	นายช่างโยธา	ช.๒	๒๓๗,๒๖๐ (๔๕,๕๐๐/๒๖)(๕๕,๗๐๐/๒๖)	๒๓๗,๒๖๐
๔๕	-	-	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๓ ๐๐๒	นายช่างโยธา	ป.๒/จ.๒	๓๓๓ ๓ ๐๕ ๒๐๐๓ ๐๐๒	นายช่างโยธา	ป.๒/จ.๒	๓๐๗,๒๖๐	๓๐๗,๒๖๐
๔๖	พ.ญ.นงนิตย์ นงนิตย์	ป.๒. (ช่างไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๓๕๐,๒๖๐ (๒๖,๕๐๐/๒๖)	๓๕๐,๒๖๐
๔๗	นายอดิษฐ์ จันทร์แก้ว	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓๕๕,๒๖๐ (๒๖,๕๐๐/๒๖)	๓๕๕,๒๖๐
๔๘	นายณัฐชนนท์ บัญญา	เทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีการช่าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๓๕๖,๒๖๐ (๒๖,๕๐๐/๒๖)	๓๕๖,๒๖๐
๔๙	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๓๓๗,๐๐๐ (๓๕,๕๐๐/๒๖)	๓๓๗,๐๐๐
๕๐	พ.ญ.นงนิตย์ นงนิตย์	-	-	คณ.รวมทั้งไป (ปฏิบัติงานไฟฟ้า)	-	-	คณ.รวมทั้งไป (ปฏิบัติงานไฟฟ้า)	-	๓๐๗,๐๐๐ (๕,๐๐๐/๒๖)	๓๐๗,๐๐๐



## ๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ในการบริหารงานขององค์กรด้านต่างๆ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นอย่างมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติ การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย จะดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานให้สำเร็จผลตามจุดมุ่งหมายของการพัฒนาที่กำหนดไว้ จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ดังนี้

(๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หรือการประชุมสัมมนา หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการตามหน่วยงานต่างๆ โดยเฉพาะการฝึกอบรมตามสายงานของตนกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น การเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานของรัฐหรือสถาบันการศึกษาจัดขึ้นเพื่อพัฒนาทักษะความสามารถของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) จัดให้มีการฝึกอบรมหรือการประชุมสัมมนابุคลากรในสังกัด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลลอย เป็นผู้จัดอบรมเองหรือร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียงเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะด้านหรือเฉพาะสายงานของบุคลากร

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ หรือประสบการณ์ในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นด้วยกันเองหรือผู้ชำนาญการหรือผู้เชี่ยวชาญจากส่วนราชการอื่น ๆ ตลอดจนถึงการขอรับคำแนะนำ ปรึกษาจากผู้กำกับดูแล หน่วยงานตรวจสอบอื่น ๆ เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

(๔) จัดให้มีการศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานจัดการองค์กรหรือการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ตระหนักถึงการเป็นผู้รับใช้ประชาชนในพื้นที่การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว เสมอภาคและทั่วถึง อำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจจากการให้บริการของเจ้าหน้าที่

(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือระยะเวลาในการให้บริการประชาชนลดทอนความซ้ำซ้อนของงานและการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็นลง อันจะเป็นการใช้งบประมาณของหน่วยงานให้คุ้มค่ามากขึ้น

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ในวิชาชีพของตนอย่างต่อเนื่องผ่านการศึกษา ทั้งในระบบและนอกระบบ รวมถึงการศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป



(๘) ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรนำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้อย่างต่อเนื่องและปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลในทุกมิติหรือตัวชี้วัดที่รัฐบาลกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย ตระหนักเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกันมีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใส ในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกันระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและเปิดกว้างซึ่งการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชน เป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหา ความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ การอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสตอบโจทย์การทำงานร่วมกัน องค์การบริหารส่วนตำบลลอย มุ่งเน้นให้ประชาชนใช้ระบบดิจิทัล อีเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยเปิดให้ประชาชนใช้บริการ WIFI ฟรี รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเทอร์เน็ตที่หน่วยงานให้ข้อมูลผ่านไลน์ เว็บไซต์ หรือเฟสบุ๊ค ของหน่วยงานด้วย

ทั้งนี้ ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลอย ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งวิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- ✓ การบริหารโครงการ
- ✓ การให้บริการ
- ✓ การวิจัย
- ✓ ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- ✓ การเขียนหนังสือราชการ
- ✓ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลอยเล็งเห็นว่า ในการพัฒนาพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติการณ์ปฏิบัติราชการ เป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานส่วนตำบลทุกคนที่พึงมี เป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์การบริหารส่วนตำบลลอย ประกอบด้วย

- ✓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ✓ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ✓ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ✓ การบริการเป็นเลิศ
- ✓ การทำงานเป็นทีม

**๑๓. ประกาศคุณภาพจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง**

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลอย และพนักงานจ้าง พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ

๒. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลอย และพนักงานจ้าง พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลอย และพนักงานจ้าง พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลอย และพนักงานจ้าง พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลอย และพนักงานจ้างพึงพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา

๖. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลอย และพนักงานจ้าง พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ รอบคอบ รวดเร็ว ซื่อสัตย์สุจริต เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๗. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลอย และพนักงานจ้าง พึงต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๘. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลอย และพนักงานจ้าง พึงปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน

\*\*\*\*\*

## ภาคผนวก

### ๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี

๑.๑ สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๑.๒ สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลอย  
ที่ ๖๕๑ / ๒๕๖๐  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ และ ข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และจัดทำแผนอัตรากำลังโดยให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยาก และคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด จึงขอแต่งตั้งให้ผู้มีตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการกำหนดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

- |                                    |                   |
|------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลอย  | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลอย    | เป็นกรรมการ       |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลอย | เป็นกรรมการ       |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด                | เป็นกรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง              | เป็นกรรมการ       |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง              | เป็นกรรมการ       |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ        | เป็นเลขานุการ     |

มีหน้าที่ในการกำหนดแผนอัตรากำลัง ๓ปี(รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)


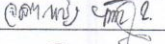





  
(นายอนุรักษ์ ไปร่งสุยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลอย

บันทึกการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
องค์การบริหารส่วนตำบลลอย  
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๒  
วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลอย

\*\*\*\*\*

- ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายอนุรักษ์ โปรงสุยา	ประธานคณะกรรมการ	
๒	จ.ส.ต.หญิงวรรณพร สมวรรณ	คณะกรรมการ	
๓	นายฉลอง อาสา	คณะกรรมการ	
๔	ว่าที่ร.ต.อุเทน แคนนาเลิศ	คณะกรรมการ	
๕	นายฉลอง อาสา	คณะกรรมการ	
๖	ว่าที่ร.ต.ปริญญา จันทร์หอม	คณะกรรมการ	
๗	นางสาวอากาศพร วงศ์ขัติย์	เลขานุการคณะกรรมการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลอย ประธานกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กล่าวเปิดประชุม ซึ่งมีรายละเอียดตามวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ  
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา  
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นายอนุรักษ์ โปรงสุยา - การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)  
นายก อบต.ลอย ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย ดังนั้น จึงได้เชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มาร่วมกันพิจารณากรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างว่าสมควรจะมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ในรอบเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ นี้หรือไม่ การบริหารงานภายในองค์กรมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัว และอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีเพียงพอและเหมาะสมกับภาระงานหรือไม่ ขอเชิญปลัด อบต.ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบ

จ.ส.ต.หญิงวรรณพร สมวรรณ ปลัด อบต.ออย	ดิฉันเห็นด้วยกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขึ้นใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ และสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ประกอบด้วยตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา (ก.อบต.จังหวัด) ได้กำหนดวงรอบในการเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๓ วงรอบ ได้แก่ ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑ มกราคม , ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม และครั้งที่ ๓ ภายในวันที่ ๑ กันยายน นั้น จึงได้กำหนดประชุมคณะทำงานเพื่อจะได้รับทราบว่าจะขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลจะเพิ่มหรือยุบเลิก ตำแหน่งใดหรือไม่
นายอนุรักษ์ โปรงสุยา นายก อบต.ออย	ถ้าส่วนไหนจะขอปรับปรุงก็ขอให้หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองชี้แจงต่อที่ประชุมและขอให้คณะทำงานช่วยกันวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพของงานในแต่ละตำแหน่งให้ชัดเจน
ว่าที่ร.ต.อุเทน แคนนาเลิศ หัวหน้าสำนักปลัด	ในส่วนของสำนักปลัด ยังไม่ขอเสนอปรับปรุงอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบเดือน มกราคม ๒๕๖๒ นี้
นายอนุรักษ์ โปรงสุยา นายก อบต.ออย	ไม่ทราบว่าคณะทำงานทุกท่านมีความเห็นอย่างไร จึงขอมติที่ประชุม
ที่ประชุม	ที่ประชุมมีมติเห็นด้วยตามที่หัวหน้าสำนักปลัดเสนอ
นายฉลอง อาสา รรท.ผอ.กองคลัง	ในส่วนของกองคลัง ยังไม่ขอเสนอปรับปรุงอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบเดือน มกราคม ๒๕๖๒ นี้
นายอนุรักษ์ โปรงสุยา นายก อบต.ออย	ไม่ทราบว่าคณะทำงานทุกท่านมีความเห็นอย่างไร จึงขอมติที่ประชุม
ที่ประชุม	ประชุมมีมติเห็นด้วยตามที่รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รรท.ผอ.กองคลัง เสนอ
ว่าที่ร.ต.ปริญญา จันทร์หอม ผอ.กองช่าง	กองช่างขอเสนอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานไฟฟ้า) จึงขอวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพของงานในตำแหน่ง ดังนี้
	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
	ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงมีผลให้หน่วยงานของรัฐไม่ว่าจะเป็นราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิีงบประมาณ องค์การมหาชน องค์การอิสระ องค์การตามรัฐธรรมนูญ หน่วยราชการของศาล มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ หน่วยงานสังกัดรัฐสภาหรือในกำกับของรัฐสภา หน่วยงานอิสระของรัฐ และหน่วยงานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ที่จัดซื้อจัดจ้างโดยใช้เงินงบประมาณตามนิยามมาตรา ๔ ของพระราชบัญญัติฯ ต้องดำเนินการจัดซื้อ



จัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัตินี้ รวมถึงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กรณี “การซ่อมแซมต่อเติม ปรับปรุง รื้อถอน” ที่ถือเป็นงานก่อสร้างตามนัยมาตรา ๔ จำเป็นต้องมีแบบรูปรายการงานก่อสร้างที่ผ่านการรับรองจากผู้ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และจำเป็นต้องมีการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานตลอดระยะเวลาดำเนินการด้วย เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลอย สามารถปฏิบัติงานได้ตามแบบรูปรายการงานก่อสร้างและมีการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานตลอดระยะเวลาดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เพื่อช่วยดำเนินการด้านเอกสารการรับรองแบบรูปรายการงานก่อสร้างและการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานก่อสร้าง โดยกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลลอย มีภารกิจงานที่ต้องปฏิบัติ คือ

๓.๑ งานประมาณการตามโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๓.๑.๑ โครงการก่อสร้างจัดซื้อวัสดุก่อสร้างเพื่อก่อสร้าง฼าปนสถาน

หมู่ที่ ๘

๓.๑.๒ โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านฝายแก้ว หมู่ที่ ๗ เข้าป่าสุสาน

๓.๑.๓ โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านหลายใหม่ หมู่ที่ ๑๑

เข้าป่าสุสาน

๓.๑.๔ โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านต้นฝาง หมู่ที่ ๕

๓.๑.๕ โครงการก่อสร้างรั้ว ศพด.

๓.๑.๖ โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำพร้อมฝापิด (ซอยข้าง รพ.สต.ออย)

บ้านดอนแก้ว หมู่ที่ ๒

๓.๑.๗ โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ พร้อมฝापิด บ้านแม่ทวย หมู่ที่ ๙

๓.๑.๘ โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ พร้อมฝापิด บ้านหลวง หมู่ที่ ๖

๓.๑.๙ โครงการก่อสร้างโรงเรียนพืชผลการเกษตร บ้านดอนทอง หมู่ที่

๑๒

๓.๑.๑๐ โครงการก่อสร้างลานตากพืชผลการเกษตร บ้านดอนไชย

ป่าแฉม หมู่ที่ ๓

๓.๑.๑๑ โครงการก่อสร้างลานตากพืชผลการเกษตร บ้านดอนเจริญ

หมู่ที่ ๑๓

๓.๑.๑๒ โครงการก่อสร้างลานตากพืชผลการเกษตร บ้านดอนไชย

ป่าแฉม หมู่ที่ ๑๔

๓.๑.๑๓ โครงการก่อสร้างลานตากพืชผลการเกษตร บ้านหลาย

หมู่ที่ ๔

๓.๑.๑๔ โครงการปรับปรุงถนนเข้าสู่พื้นที่การเกษตร บ้านหนองขวาง

หมู่ที่ ๑๐

๓.๒ งานควบคุมงานก่อสร้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๓ โครงการ

๓.๒.๑ โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านฝายแก้ว หมู่ที่ ๗ เข้าป่าสุสาน

ปริมาณงานขนาดกว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๓๕.๐๐ เมตร

หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๔๐.๐๐ ตารางเมตร

รายละเอียดตามแบบแปลนของ อบต.ออย

- ๓.๒.๒ โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านหลายใหม่ หมู่ที่ ๑๑ เข้าป่าสุสาน  
ปริมาณงานขนาดกว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๓๕.๐๐ เมตร  
หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๔๐.๐๐ ตารางเมตร  
รายละเอียดตามแบบแปลนของ อบต.ออย
- ๓.๒.๓ โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านต้นฝาง หมู่ที่ ๕  
ปริมาณงานขนาดกว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๓๕.๐๐ เมตร  
หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๔๐.๐๐ ตารางเมตร  
รายละเอียดตามแบบแปลนของ อบต.ออย
- ๓.๒.๔ โครงการก่อสร้างรั้ว ศพด.ตำบลออย  
ปริมาณงาน ๑. รั้วบริเวณศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สูงเฉลี่ย ๑.๐ เมตร  
ยาว ช่องละ ๒.๕๐ เมตร ความยาวรวม ๘๗.๕๐ เมตร  
ปริมาณงาน ๒. รั้วกั้นรอบอาคาร ศพด. อาคารหลังที่ ๑ สูงเฉลี่ย  
๐.๙๐ เมตร ความยาวรวม ๓๒.๔๐ เมตร และหลังที่ ๒ , ๓  
เป็นประตูเลื่อน รายละเอียด ตามแบบแปลน อบต.ออย
- ๓.๒.๕ โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ พร้อมฝापิด (ขอยข้าม รพ.สต.ออย)  
บ้านดอนแก้ว หมู่ที่ ๒ ปริมาณงาน ขนาดปากกว้าง ๐.๓๐ เมตร  
ลึกเฉลี่ย ๐.๓๐ เมตร หนา ๐.๑๐ เมตร ยาว ๓๕.๐๐ เมตร  
รายละเอียดตามแบบแปลน อบต.ออย
- ๓.๒.๖ โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ พร้อมฝापิด บ้านแม่ทวย หมู่ที่ ๙  
จุดเริ่มต้น บริเวณหน้าบ้านนายวิเชียร ชัยยา สิ้นสุด บริเวณหน้า  
บ้านนายเหลา สิ้นป่าปริมาณงาน ขนาดปากกว้าง ๐.๓๐ เมตร  
ลึกเฉลี่ย ๐.๓๐ เมตร หนา ๐.๑๐ เมตร ยาว ๓๕.๐๐ เมตร  
รายละเอียดตามแบบแปลน อบต.ออย
- ๓.๒.๗ โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ พร้อมฝापิด บ้านหลวง หมู่ที่ ๖  
จุดเริ่มต้น บริเวณหน้าบ้านนางสุพรรณม์ แข็งแรง สิ้นสุด บริเวณ  
หน้าถนนลูกรังเข้าสู่พื้นที่การเกษตร ปริมาณงาน ขนาดปากกว้าง  
๐.๓๐ เมตร ลึกเฉลี่ย ๐.๓๐ เมตร หนา ๐.๑๐ เมตร ยาว ๓๕.๐๐  
เมตร รายละเอียดตามแบบแปลน อบต.ออย
- ๓.๒.๘ โครงการก่อสร้างโรงเรือนที่ผลการเกษตร บ้านดอนทอง หมู่ที่ ๑๒  
ปริมาณงาน ขนาดกว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๘.๐๐ เมตร สูง ๓.๐๐  
เมตร บริเวณโรงเก็บวัสดุอุปกรณ์ของหมู่บ้าน รายละเอียดตามแบบ  
แปลน อบต.ออย
- ๓.๒.๙ โครงการก่อสร้างลานตากพืชผลการเกษตร บ้านดอนไชยป่าแวม  
หมู่ที่ ๓ บริเวณข้างโรงผลิตปุ๋ยหมักบ้านดอนไชยป่าแวม  
ปริมาณงาน พื้นที่เทลาคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๑๘๕ ตารางเมตร  
หนาเฉลี่ย ๐.๑๒ เมตร รายละเอียดตามแบบแปลน อบต.ออย
- ๓.๒.๑๐ โครงการก่อสร้างลานตากพืชผลการเกษตร บ้านดอนเจริญ  
หมู่ที่ ๑๓ บริเวณวัดพระธาตุกุ้ง ปริมาณงาน พื้นที่เทลาค  
อนกรีตไม่น้อยกว่า ๑๘๕ ตารางเมตร หนาเฉลี่ย ๐.๑๒ เมตร  
รายละเอียดตามแบบแปลน อบต.ออย

๓.๒.๑๑ โครงการก่อสร้างลานตากพืชผลการเกษตร บ้านดอนไชยป่าแถม หมู่ที่ ๑๔บริเวณข้างโรงผลิตปุ๋ยหมักบ้านดอนไชยป่าแถมปริมาณงาน พื้นที่เทลาดคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๑๘๕ ตารางเมตร หนาเฉลี่ย ๐.๑๒ เมตร รายละเอียดตามแบบแปลน อบต.ออย

๓.๒.๑๒ โครงการปรับปรุงถนนเข้าสู่พื้นที่การเกษตร บ้านหนองขวาง หมู่ที่ ๑๐ จำนวน ๒ สาย

- สายที่ ๑ (สายแต่น้อย) ผิวจราจรขนาดกว้าง ๓.๐๐ เมตร หนาเฉลี่ย ๐.๒๐ เมตร ยาว ๓๘๒.๐๐ เมตร หรือปริมาณดินถมไม่น้อยกว่า ๒๖๗.๔๐ ลูกบาศก์เมตร รายละเอียดตามแบบแปลน อบต.ออย
- สายที่ ๒ (สายหลังโรงเรียน) ผิวจราจรขนาดกว้าง ๓.๐๐ เมตร หนาเฉลี่ย ๐.๒๐ เมตร ยาว ๘๐๐.๐๐ เมตร หรือ ปริมาณดินถมไม่น้อยกว่า ๕๖๐.๐๐ ลูกบาศก์เมตร รายละเอียดตามแบบแปลน อบต.ออย


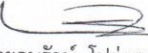
๓.๒ งานสำรวจพื้นที่เพื่อช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย เช่น ภัยหนาว ภัยแล้งน้ำท่วม วาดภัย ฯลฯ ของประชาชนในพื้นที่ ตำบลออย จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน เพื่อให้งานกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลออย สามารถ

ปฏิบัติงานได้ตามแบบรูปรายการงานก่อสร้างและมีการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานตลอดระยะเวลาดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี เพื่อช่วยดำเนินการด้านเอกสารการรับรองแบบรูปรายการงานก่อสร้างและการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานก่อสร้าง

#### ๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานไฟฟ้า)

เนื่องจากปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลออย มีการให้บริการไฟฟ้าสาธารณะหมู่บ้าน จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน มีพื้นที่ประมาณ ๒๑๑ ตารางกิโลเมตร จำนวน คริวเรือน ๒,๓๘๙ หลังคา ซึ่งมีวัสดุไฟฟ้าสาธารณะและวัสดุไฟฟ้าสำนักงาน ที่จะต้องมีการติดตั้ง ประกอบ ติดแปลง บำรุงรักษา ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา จึงจำเป็นต้องปรับเพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานไฟฟ้า)ขึ้น เพื่อให้บริการด้านงานไฟฟ้าสาธารณะและสำนักงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง อีกทั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลออย มีการให้บริการด้านไฟฟ้าสาธารณะในหมู่บ้านเพิ่มมากขึ้น และในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลออย มีวัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้าสาธารณะ วัสดุไฟฟ้าสำนักงานมากมาย ซึ่งจะต้องมีการติดตั้ง ประกอบ ติดแปลง บำรุงรักษา ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา การบริการงานด้านไฟฟ้า จึงเป็นเรื่องที่สำคัญ เพราะเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน ดังนั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลออย มีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอต่อการให้บริการการบริการช่วยเหลือประชาชนอาจเกิดความล่าช้าได้ องค์การบริหารส่วนตำบลออย จึงขอปรับเพิ่มในตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานไฟฟ้า)จำนวน ๑ อัตรา ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี เพื่อให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในงานช่างไฟฟ้าอย่างเหมาะสม มาให้บริการด้านการติดตั้ง ติดแปลง ซ่อมแซม



นายอนุรักษ์ โปรงสุยา นายก อบต.ออย	วัสดุไฟฟ้า ติดต่อประสานงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างละเอียด แม่นยำ
ที่ประชุม	ไม่ทราบว่าคุณะทำงานทุกท่านมีความเห็นอย่างไร ในการวิเคราะห์ ปริมาณ งานและคุณภาพของงานในกองช่าง ตำแหน่งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานไฟฟ้า) จึงขอมติที่ประชุม
นายอนุรักษ์ โปรงสุยา นายก อบต.ออย	ที่ประชุมมีมติเห็นด้วยกับการวิเคราะห์ตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งจากการ วิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล เท่ากับ ๒๕.๖๔%
ที่ประชุม	ไม่ทราบว่าคุณะทำงานท่านใดจะเสนอความเห็นในการปรับปรุงแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี อีกหรือไม่
ระเบียบวาระที่ ๔	ที่ประชุมไม่มีข้อเสนอเพิ่มเติม
ที่ประชุม	- เรื่องอื่น ๆ
นายอนุรักษ์ โปรงสุยา นายก อบต.ออย	- ไม่มี -
ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.	- ถ้าไม่มีผู้ใดเสนออะไรเพิ่มเติม ก็ขอให้ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ปี ๒๕๖๒ ในตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานไฟฟ้า) ขอขอบคุณทุกท่าน ที่ได้เข้า ร่วมประชุมในครั้งนี้ และขอปิดประชุม ขอขอบคุณครับ
	ลงชื่อ  ผู้บันทึกการประชุม (นางสาวอาภาพร วงศ์ขัติย์) เลขานุการคณะทำงาน
	ลงชื่อ  ผู้ตรวจบันทึกการประชุม (นายอนุรักษ์ โปรงสุยา) ประธานคณะทำงาน



องค์การบริหารส่วนตำบลออย  
 เลขที่..... 396  
 วันที่..... 30 ต.ค. 2562  
 เวลา.....

ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๑

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพะเยา  
ศาลากลางจังหวัดพะเยา  
ถนนพลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ได้มีมติให้ความเห็นชอบเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปมติการประชุม ฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) กรณีการโอนและรับโอน พนักงานส่วนตำบล การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประสานการโอนและรับโอน โดยให้ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหรือรับโอนให้เป็นวันเดียวกัน เมื่อได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งให้ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ทราบภายใน ๕ วันทำการ

๒) กรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ออกคำสั่งจ้าง และทำสัญญาจ้าง ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ให้ความเห็นชอบ เมื่อดำเนินการแล้วให้จัดส่งคำสั่งและสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ทราบภายใน ๕ วันทำการ

๓) กรณียื่นไต่สวนกรณีข้อพิพาทกรณีจ้างคนหากต้องมีการออกคำสั่ง เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งให้ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยาได้ทาง

เรียน นาย กอบต.ออย  
เว็บไซต์จังหวัดพะเยา ,Facebook กลุ่ม อบต.จังหวัดพะเยา และไลน์กลุ่มบุคลากร อบต.  
เพื่อไปรณพิจารณ

— ดิเรก ก.ศส.ค.พะเยา ฝั่ง ๑๗๑ ก. อบต.พะเยา

ขอแสดงความนับถือ

วันที่ 1/2/๖๒ เวลา ๑๒.๐๐ น.

(นายจลียง อัสสา)

— พันธุ์พรพรรณ อัสสา ๑๗๑ (๙๙.๑๐๖1-๑๙๖)

(นางรำไพ พรหมมา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลออย

— พันธุ์พรพรรณ อัสสา ๑๗๑ (๙๙.๑๐๖1-๑๙๖)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

— พันธุ์พรพรรณ อัสสา ๑๗๑ (๙๙.๑๐๖1-๑๙๖) รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ศูนย์ดำรงธรรม

งานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

ในสิ่งที่เกี่ยวข้อง

โทร./โทรสาร ๐-๕๔๔๔-๙๖๒๓-๔ ต่อ ๑๒

จ.สม. พย ๑๗๑

(นางสาวอภาพร วงศ์ขัติย์)

(วรัณพร สมวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลออย

ว่าที่ ร.ต.

(นายอนุรักษ์ ปรังสุยา)

(อุเทน แคนนาเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออย

หัวหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลออย

- ๗ -

บัญชีให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตามมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ (วาระที่ ๔.๑)

ที่	อบต.	ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ขอ เพิ่ม	จำนวน (อัตรา)		ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ขอ ลด	จำนวน (อัตรา)		การค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	มติ
			ปี ๖๒	ปี ๖๒		ปี ๖๒	ปี ๖๒		
๑.	น้ำแวน อ.เชียงคำ	กองสวัสดิการสังคม ๑.) คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	๑	๑	กองสวัสดิการสังคม ๑.) เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (ตำแหน่งว่าง)	๑	๑	๒๕.๘๖	ก.อบต.จังหวัด พะเยา เห็นชอบ
๒.	ออย อ.ปง	กองช่าง ๒.) ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๓.) คนงานทั่วไป (พนักงานทั่วไป ปฏิบัติงานไฟฟ้า)	๑	๑				๒๕.๖๔	เห็นชอบ
๓.	ผางน้อย อ.ปง	สำนักปลัด อบต. ๔.) ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๕.) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑	๑				๓๓.๕๑	เห็นชอบ
๔.	ห้วยางขาม อ.จุน				กองช่าง ๒.) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			๒๘.๒๖	เห็นชอบ
๕.	ป่าสัก	สำนักปลัด อบต. ๖.) นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑				๒๗.๔๘	เห็นชอบ
๖.	สระ	สำนักปลัด อบต. ๗.) นิติกร ปก./ชก.	๑	๑				๒๐.๑๘	เห็นชอบ



- ๑๒ -

บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ  
ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒  
(วาระที่ ๔.๖)

ลำดับที่ ๑

รายละเอียดการขอลาออก ของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ	มติ ก.อบต. จังหวัดพะเยา
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นายขวัญชัย บุญนำ	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต. อบต.ออย อ.ปง จ.พะเยา	
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๓,๙๕๐ บาท	
๔. เหตุผลในการขอลาออกจากราชการ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	

ลำดับที่ ๒

รายละเอียดการขอลาออก ของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ	มติ ก.อบต. จังหวัดพะเยา
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางละออก ประทุมวงศ์	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านต๋อน อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๓,๕๔๐ บาท	
๔. เหตุผลในการขอลาออกจากราชการ	มีปัญหาเกี่ยวกับด้านสุขภาพ	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลออย  
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ให้ความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลออย

องค์การบริหารส่วนตำบลออย จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลออย เพื่อให้ประชาชนทราบ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอนุรักษ์ โปร่งสุยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออย